



善盡企業社會責任

鉅祥以永續政策為本，持續精進的腳步永不停歇，以實際行動投入、參與、執行，支持全球永續議題之倡議與推動，創造企業的經營績效與競爭力，並善盡社會責任。

上海鉅祥精密模具有限公司

企业社会责任报告

(2022 年度)

总经理：曾佳荣 (曾佳荣)

报告日期：2023 年 6 月 30 日



一、总经理致辞

上海鉅祥精密模具有限公司自一九九五年成立以来，一直秉持着“利己、利人、利社会”的企业文化，推动可持续发展的核心价值观。企业在进行各项业务决策和发展自身经济效益时，同时要担任起社会责任和推动可持续发展。公司致力于环境保护、安全环境、劳动与人权、职业发展与培训、商业道德、可持续采购等各方面的实施，来实现更大的社会价值。这些业务能吸引我们的客户、留住我们优秀的员工，为企业创造更大的价值。

近年来，随着国家“碳减排”持续推进，企业要提前做好碳减排的规划和目标。2023 年公司布局屋顶太阳能光伏发电项目，预计在项目实施年完成发电。公司发展至今已有 27 年不断谋求创新和发展，我们对产品品质非常严谨，质量也是关乎企业的生命，产品品质也是深得客户信赖。我们致力于社会责任和经营业务同时发展，将企业社会责任转化为业务发展的推动力。

上海鉅祥精密模具有限公司

总经理 曾佳荣



二、公司简介:上海鉅祥精密模具有限公司成立于 1995 年 12 月 26 日,地址位于松江区新桥镇民益路 19 号,占地面积 44217m²,建筑面积 27845 m²,注册资金为 1000 万美元,公司是一家集专业研发设计、生产和制造高精度模具和电子连续冲模零件的企业,公司注重新产品的开发和技术创新,本着“精益求精”的精神,并以“诚信、共赢、开创”的经营理念,卓越的品质为生存根本,坚持“客户至上”,用产品去打动客户。

公司主要客户群体为跨国企业以及在国内构筑稳固的产业基础客户群体。上海鉅祥从成立到现在,业绩连年翻番,从 1998 年起公司连续纳入松江区企业前列,1999 年通过 ISO9000 认证;2001 年评为先进科技企业;2003 年荣获松江区纳税大户前列,2012 年获得上海市高新技术企业。

上海鉅祥在国内和国际激烈的市场竞争中,开辟了自己的一片天地,打下较厚实的营运基础,目前公司涉及的行业领域较广,如新能源汽车零部件、家电零部件、工业自动化控制部件、电池部件等全方位发展,行业优势明显,发展潜力巨大。

三、财务状况:上海鉅祥精密模具有限公司从 1997 年营运至今,每年都保持着稳定的营收和利润增长,健康稳定的财务状况能够让我们的客户和供应商放心,同时也能够有足够的资金进行固定资产和设备投资,以满足客户的需求增长和技术创新的需求。



四、客户的认可和支持：上海鉅祥精密模具有限公司通过实时的技术支持和稳定品质，获得客户的满意。客户只要将零件图纸提供给我们，我们就会将零件样品完成，按时提供给客户，确保客户的产品开发周期，提高客户的开发成功率，让客户可以提前占有市场。



五、产品与服务：上海鉅祥的经营范围是精密冲压模具加工、精密金属冲压件、治工具及慢走丝加工，产品涉及车载、新能源、通讯、电子和医疗产品领域。我们的使命是为我们的客户增加产品价值，成为客户的核心推动力。精密优良的模具有赖于周详严密的设计，上海鉅祥拥有阵容强大、具有专业献身精神的设计队伍，累计 5 千组连续冲压模具之丰富设计经验，专责研究、开发创新出具有前瞻性的优良产品，向多元化精密冲压件开发挑战，并配合独家开发成功的电脑程序辅助设计，促使模具设计更臻完善。同时为了提升设计品质，缩短客户交期，上海鉅



祥每年均投入相当的研究经费，以提高员工的综合能力，力求研究开发上创新突破，有力促进企业的快速成长。

六、联盟与合作伙伴：上海鉅祥与全球多个合作伙伴建立合作关系，以为其提供高品质的产品和服务。

七、各项政策方针解读：

1、环境：营造美好永续的生活环境，上海鉅祥以遵守政府规范为基本原则，并从日常作业活动至生产制造流程逐一投入改善作业，希冀透过提升能资源与水资源使用效率、持续减少废弃物与废水排放，以降低对环境的冲击，为所有利害关系人营造安全且美好的生活环境。

2、善尽企业社会责任：上海鉅祥以永续政策为本，持续精进的脚步永不停歇，以实际行动投入、参与、执行，支持全球永续议题之倡议与推动，创造企业的经营绩效与竞争力，并善尽社会责任...

3、职业安全卫生管理：「零工安事件」为上海鉅祥公司基础目标，持续贯彻与执行职业安全卫生政策，透过系统化的管理制度、教育训练以及工作环境场所的改善等作为，积极推动各项管理目标、目标与方案。

4、诚信经营守则：上海鉅祥本着廉洁、透明及负责之经营理念，制定



以诚信为基础之政策，并建立良好之公司治理与风险控管机制，以创造永续发展之经营环境。

八、企业荣誉证书

上海钜祥精密模具有限公司从 1995 年 12 月成立至今，经过 28 年的发展，公司取得了一系列的荣誉资质证书，对内对外证明公司在不同方面取得了一定的成绩，以下为取得的各项荣誉证书节选。

1、2004-2008 年期间曾取得《松江区重点骨干企业》、《平安单位》、《文明单位》、《诚信达标企业》和《上海市外商投资先进技术企业》等多项荣誉证书。



2、2020 年 5 月，荣获《上海市和谐劳动关系达标企业》荣誉牌匾，发证机关“上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会、上海市企业家协会和上海市工商业联合会”；

3、2021 年 11 月 18 月，荣获《高新技术企业证书》，证书编号 GR202131002415，发证机关“上海市科学技术委员会”“上海市财政局”“国家税务总局上海市税务局”；



4、上海钜祥积极响应国家和当地政府的要求，2021-2022 年不间断的积极参与扶贫、帮困和助农行动中。

上海恒祥精密模具有限公司支付凭证		收款编号: 00000000000000000000 合同编号: 00000000000000000000 开票日期: 2009.10.14	
申请日期: 2009年10月14日		预付日期: 年 月 日	
申请人: 王明华	部门: AF0	付款方式:	☐ 现金 ☐ 支票 ☐ 其他
事项: 2009年秋装帮面 (2009年8月)	金额: 20000		
合计 (大写): 贰仟元		合计: 20000	
签: 总经理 王明华	副总: 王明华	部门主管: 王明华	财务: 王明华
核: 王明华	王明华	王明华	王明华
收款单位:		备注: 2009.10.14	
开户行及帐号:			

 中国建设银行 China Construction Bank		中国建设银行单位客户专用回单		S 5.8675	
币别: 人民币		2021年10月14日		19802021063193501101398 流水号: 31980120005_PPTJ 21	
付款人 账号 开户行	全称 上海恒祥精密模具有限公司		收款人 账号 开户行	名称 账号 开户行	
	金额 (大写)人民币贰万元整			(小写)¥20,000.00	
	凭证种类 电子转账凭证			凭证号 103854462018	
	结算方式 转账			用途 恒祥-扶贫慰问	
打印柜员: 打印机构: 打印卡号: 下载次数:3			 		
生成时间 2023-05-30 15:10:51			交易柜员: 交易机构 319801200		
此回单以客户真实交易为依据, 可通过建行网站(www.ccb.com)校验真伪。电子回单可重复打印, 请勿重复记账。					

上海恒祥精密模具有限公司支付凭单					单据编号 开票编号 开票日期	
2022年10月8日 预付日期: 年 月 日 付款日期: 年 月 日					收款人 开户行及帐号	
申请人	合同/协议	部门	付款方式	☐ 现金 ☐ 支票 ☒ 汇票 ☐ 其他		
事项	2022年10月8日支付设备材料费			金额	¥ 200,000.00	
合计(大写): 贰拾万整				金额	¥	
合计:				特殊费分配: 总额()		
签发	总经理	副总经理	部门主管	财务	承兑人	元
审核	总经办	副总经办	部门主管	财务	承兑人	元
收款单位					备注	
开户行及帐号						

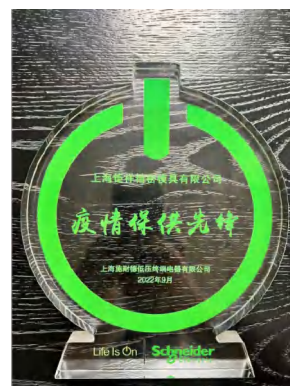
中国建设银行单位客户专用单		N0. 92994	
日期: 人民币 2022年10月11日		流水号: 108002131165646673590238	
人 名 称	名称	收款人	金额
	账号	收款人	账号
	开户行	收款人	开户行
	金额	(大写) ¥200,000.00	
凭证种类	电子转账凭证	凭证号码	
结算方式	转账	用途	
打印租具:		 	
打印回单:			
打印卡号:			
交易租具:		交易号码: 310804330	

生成时间: 2022-10-12 08:27:04

此单以客户真实交易为依据, 可通过建行网站 (www.ccb.com) 校验真伪。电子回单可重复打印, 请勿重复记账。

5、2022 年，荣获施耐德电气中国供应商大会《2022 年度最佳质量供应商》。

6、2022 年 9 月，荣获上海施耐德低压终端电气有限公司颁发的《疫情保供先锋》奖牌。



出版校區：簡體/政務公開/公共監管/安全生產

16. 上海致美厨具设备安装工程有限公司
17. 伊卜斯机械设各(上海)有限公司
18. 英美科自动化设备(上海)有限公司

各镇、街道安全生产监管部门、经开区安监局及各单位：

按照《国家安全监管总局关于深化企业安全生产标准化工作管理方法（试行）的通知》（安监总标字〔2014〕49号文）和《冶金等工贸企业安全生产标准化工作管理办法》（安监总管三〔2011〕87号）的规定，区应急管理局于9月27日至10月23日第二次组织企业安全生产标准化三级（小微企业）复评达标企业。现将达标编号的企业名单公布如下：

2016	威海市威盛工业有限公司
2017	上海（天津）自动化工程有限公司
2018	阿莫斯门业（上海）有限公司
2019	上海广济企业集团有限公司
2020	青州市（上海）卫生清洗设备
2021	上海凯航五金机电物资有限公司
2022	上海和普数控机械制造有限公司

一、机械行业 (43家)

1. 上海宏盟紧固件制造有限公司
2. 上海广野金属有限公司
3. 上海中钢锻铸精密机械有限公司
4. 古河辉渡路光电(上海)有限公司
5. 同和金属材料(上海)有限公司
6. 上海百傲微科技股份有限公司
7. 瑞氏机械工程(上海)有限公司
8. 星悦阀门(上海)有限公司
9. 诺信塑料工程系统(上海)有限公司
10. 上海成峰流体设备有限公司
11. 上海环欣语机电设备制造有限公司
12. 上海雷德电子科技有限公司
13. 上海懿桦置业有限公司

15. 上海宝通机械成套设备有限公司
16. 上海美菱制冷设备有限公司
17. 上海美菱制冷设备有限公司
17. 伊士顿机械(上海)有限公司
18. 美菱制冷设备有限公司
19. 上海美菱制冷设备有限公司
20. 威海市美菱(上海)有限公司
21. 捷扬(上海)自动化工程有限公司
22. 合肥美菱制冷设备有限公司
23. 上海美菱制冷设备有限公司
24. 美菱制冷设备有限公司
25. 上海美菱制冷设备有限公司
26. 上海美菱制冷设备有限公司
27. 上海美菱制冷设备有限公司
28. 美菱制冷设备有限公司
29. 上海美菱制冷设备有限公司
30. 美菱制冷设备有限公司
31. 上海美菱制冷设备有限公司
32. 上海美菱制冷设备有限公司
33. 上海美菱制冷设备有限公司
34. 上海美菱制冷设备有限公司
35. 上海美菱制冷设备有限公司
36. 上海美菱制冷设备有限公司
37. 上海美菱制冷设备有限公司
38. 上海美菱制冷设备有限公司
39. 上海美菱制冷设备有限公司
40. 上海美菱制冷设备有限公司
41. 上海美菱制冷设备有限公司
42. 上海美菱制冷设备有限公司
43. 上海美菱制冷设备有限公司
44. 上海美菱制冷设备有限公司
45. 上海美菱制冷设备有限公司
46. 上海美菱制冷设备有限公司
47. 上海美菱制冷设备有限公司
48. 上海美菱制冷设备有限公司
49. 上海美菱制冷设备有限公司
50. 上海美菱制冷设备有限公司
51. 上海美菱制冷设备有限公司
52. 上海美菱制冷设备有限公司
53. 上海美菱制冷设备有限公司
54. 上海美菱制冷设备有限公司
55. 上海美菱制冷设备有限公司
56. 上海美菱制冷设备有限公司
57. 上海美菱制冷设备有限公司
58. 上海美菱制冷设备有限公司
59. 上海美菱制冷设备有限公司
60. 上海美菱制冷设备有限公司
61. 上海美菱制冷设备有限公司
62. 上海美菱制冷设备有限公司
63. 上海美菱制冷设备有限公司
64. 上海美菱制冷设备有限公司
65. 上海美菱制冷设备有限公司
66. 上海美菱制冷设备有限公司
67. 上海美菱制冷设备有限公司
68. 上海美菱制冷设备有限公司
69. 上海美菱制冷设备有限公司
70. 上海美菱制冷设备有限公司
71. 上海美菱制冷设备有限公司
72. 上海美菱制冷设备有限公司
73. 上海美菱制冷设备有限公司
74. 上海美菱制冷设备有限公司
75. 上海美菱制冷设备有限公司
76. 上海美菱制冷设备有限公司
77. 上海美菱制冷设备有限公司
78. 上海美菱制冷设备有限公司
79. 上海美菱制冷设备有限公司
80. 上海美菱制冷设备有限公司
81. 上海美菱制冷设备有限公司
82. 上海美菱制冷设备有限公司
83. 上海美菱制冷设备有限公司
84. 上海美菱制冷设备有限公司
85. 上海美菱制冷设备有限公司
86. 上海美菱制冷设备有限公司
87. 上海美菱制冷设备有限公司
88. 上海美菱制冷设备有限公司
89. 上海美菱制冷设备有限公司
90. 上海美菱制冷设备有限公司
91. 上海美菱制冷设备有限公司
92. 上海美菱制冷设备有限公司
93. 上海美菱制冷设备有限公司
94. 上海美菱制冷设备有限公司
95. 上海美菱制冷设备有限公司
96. 上海美菱制冷设备有限公司
97. 上海美菱制冷设备有限公司
98. 上海美菱制冷设备有限公司
99. 上海美菱制冷设备有限公司
100. 上海美菱制冷设备有限公司

7、2023 年 4 月 3 日,《区应急管理局关于核准 2023 年第 2 批工贸行业安全生产标准化三级(小企业)复评达标企业的通告》中公司被定义为达标企业。

8、2023 年 3 月，荣获中共松江区新桥镇委员会和松江区新桥镇人民政府颁发的《杰出企业奖》。



9、2012 年首次通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证，并持续保持环境管理体系的有效执行。

10、2023 年 6 月 30 日，通过“信用中国”对公司的信用记录进行了查询，显示公司信用良好，被标注为“守信激励对象”，2015-2021 年 6 次被评为“纳税信用 A 级纳税人”。



九、安全生产管理

1、安全生产方针：

安全第一、预防为主、综合治理：
遵章守法、控制风险、持续改进。

2、安全生产工作总体目标：

追求最大限度的不发生各类事故，不损坏人身健康，不破坏环境。深入开展安全标准化管理，遵循以人为本的原则加强员工培训，努力提高员工队伍的安全素质：在公司各个层面建成完善的、体系化的安全生产长效管理机制。

3、公司安全生产按照要求配备 1 名“生产经营单位负责人”和 2 名



“安全生产管理人员”，以上人员经培训考核合格，取得安全培训合格证书。



4、公司成立安全生产委员会，由总经理和各部门经理主管组成，并明确安全生产管理部门和配备安全生产管理人员，在全厂范围内推行安全生产，保障所有员工的健康安全。



5、为了保证安全方针和总体目标的实施和达成，公司在公司范围内发放通知公告，并每月召开“季度安全会议”，盘点检查公司安全生产管理措施是否有效执行，杜绝事故的发生。

6、公司对各部门安全隐患和佩戴的劳保用品进行识别评估，制定预防措施，并在各个区域张贴“职业病危害告知卡”和“工序安全风险点告知牌”。

7、公司建立《特种劳防用品管理办法》，对劳保防护用品的配置、采购、保管、发放以及监督执行等进行了详细

上海钜祥精密模具有限公司 职业健康风险及防护用品评估				
岗位	风险项目描述	风险等级	纠正/预防措施	个人防护用品
冲压	1、机器伤人、撞伤； 2、非正常操作时作业； 3、机器漏电。	B	1、操作人员作业前必须接受安全培训； 2、要求操作人员佩戴防护用品。	耳塞
磨床/铣床	1、机器伤人、撞伤； 2、非正常操作时作业； 3、机器漏电。	B	1、操作人员作业前必须接受安全培训； 2、要求操作人员佩戴防护用品。	防尘口罩
洗床	1、机器伤人； 2、化学品危害。	B	1、操作人员作业前必须接受安全培训； 2、要求操作人员佩戴防护用品。	橡胶手套、防尘口罩、护目镜
电工	触电伤害	B	1、操作人员作业前必须接受安全培训； 2、要求操作人员佩戴防护用品。	绝缘手套、绝缘鞋
机修	1、机器伤人； 2、化学品危害	B	1、操作人员作业前必须接受安全培训； 2、要求操作人员佩戴防护用品。	橡胶手套、防尘口罩、护目镜
搬运	压伤	C	1、操作人员作业前必须接受安全培训； 2、要求操作人员佩戴防护用品。	无
线切割	无	D	无	无
包装	无	D	无	无
检验	无	D	无	无

A: 为高风险，不能接受，需立即改善排除；B: 为中度风险，需要采取管控措施并加强人员培训；C: 为轻度风险可保持现有管理状态；D: 为可忽略的风险。

审核：徐仲青 2022.12.20

制表：李虹燕 2022.12.20



标准化的规定，对有职业危害的岗位进行劳保防护用品识别，确定每个部门和工种需要佩戴的劳保防护用品种类，同时在显著的区域张贴“职业病危害告知卡”，告知工作危害和须佩戴劳保防护用品的种类，公司提供的劳保用品免费领取。

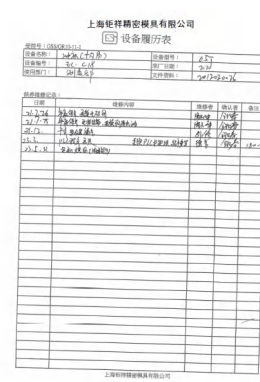
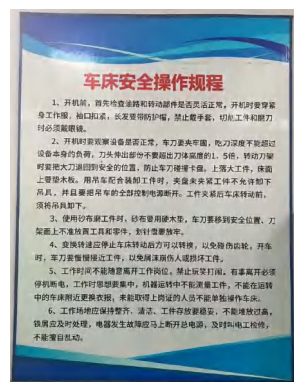
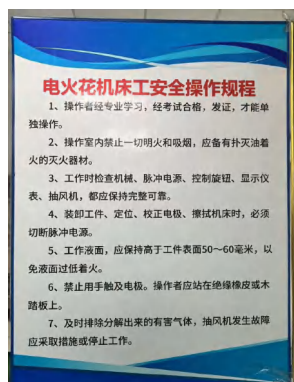
序号	部门	工种	防护用品	备注
1	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
2	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
3	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
4	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
5	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
6	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
7	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
8	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
9	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
10	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
11	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
12	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
13	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
14	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
15	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
16	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
17	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
18	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
19	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
20	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
21	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
22	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
23	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
24	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
25	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
26	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
27	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
28	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
29	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
30	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
31	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
32	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
33	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
34	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
35	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
36	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
37	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
38	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
39	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
40	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
41	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
42	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
43	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
44	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
45	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
46	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
47	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
48	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
49	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
50	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
51	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
52	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
53	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
54	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
55	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
56	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
57	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
58	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
59	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
60	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
61	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
62	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
63	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
64	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
65	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
66	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
67	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
68	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
69	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
70	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
71	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
72	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
73	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
74	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
75	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
76	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
77	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
78	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
79	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
80	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
81	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
82	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
83	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
84	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
85	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
86	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
87	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
88	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
89	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
90	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
91	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
92	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
93	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
94	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
95	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
96	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
97	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	
98	机加部	加工中心操作工	防尘口罩、护目镜	
99	机加部	铣床工	防尘口罩、护目镜	
100	机加部	磨床工	防尘口罩、护目镜、安全鞋	



8、公司建立所有设备的《员工安全操作规程汇编》，明确规定每种设备的安全操作规程，并将每种设备的安全操作规程制作成显眼的公告牌张贴在员工操作机台工位周边，定期对机台设备进行维护保养，对可能产生安全风险的机台设备设置“安全防护设施”，预防设备对作业员造成伤害。

目录	页码
一、安全操作规程	4-8
二、安全操作规程	4-8
1. 安全操作规程	4-8
2. 安全操作规程	4-8
3. 安全操作规程	4-8
4. 安全操作规程	4-8
5. 安全操作规程	4-8
6. 安全操作规程	4-8
7. 安全操作规程	4-8
8. 安全操作规程	4-8
9. 安全操作规程	4-8
10. 安全操作规程	4-8
11. 安全操作规程	4-8
12. 安全操作规程	4-8
13. 安全操作规程	4-8
14. 安全操作规程	4-8
15. 安全操作规程	4-8
16. 安全操作规程	4-8
17. 安全操作规程	4-8
18. 安全操作规程	4-8
19. 安全操作规程	4-8
20. 安全操作规程	4-8
21. 安全操作规程	4-8
22. 安全操作规程	4-8
23. 安全操作规程	4-8
24. 安全操作规程	4-8
25. 安全操作规程	4-8
26. 安全操作规程	4-8
27. 安全操作规程	4-8
28. 安全操作规程	4-8
29. 安全操作规程	4-8
30. 安全操作规程	4-8
31. 安全操作规程	4-8
32. 安全操作规程	4-8
33. 安全操作规程	4-8
34. 安全操作规程	4-8
35. 安全操作规程	4-8
36. 安全操作规程	4-8
37. 安全操作规程	4-8
38. 安全操作规程	4-8
39. 安全操作规程	4-8
40. 安全操作规程	4-8
41. 安全操作规程	4-8
42. 安全操作规程	4-8
43. 安全操作规程	4-8
44. 安全操作规程	4-8
45. 安全操作规程	4-8
46. 安全操作规程	4-8
47. 安全操作规程	4-8
48. 安全操作规程	4-8
49. 安全操作规程	4-8
50. 安全操作规程	4-8
51. 安全操作规程	4-8
52. 安全操作规程	4-8
53. 安全操作规程	4-8
54. 安全操作规程	4-8
55. 安全操作规程	4-8
56. 安全操作规程	4-8
57. 安全操作规程	4-8
58. 安全操作规程	4-8
59. 安全操作规程	4-8
60. 安全操作规程	4-8
61. 安全操作规程	4-8
62. 安全操作规程	4-8
63. 安全操作规程	4-8
64. 安全操作规程	4-8
65. 安全操作规程	4-8
66. 安全操作规程	4-8
67. 安全操作规程	4-8
68. 安全操作规程	4-8
69. 安全操作规程	4-8
70. 安全操作规程	4-8
71. 安全操作规程	4-8
72. 安全操作规程	4-8
73. 安全操作规程	4-8
74. 安全操作规程	4-8
75. 安全操作规程	4-8
76. 安全操作规程	4-8
77. 安全操作规程	4-8
78. 安全操作规程	4-8
79. 安全操作规程	4-8
80. 安全操作规程	4-8
81. 安全操作规程	4-8
82. 安全操作规程	4-8
83. 安全操作规程	4-8
84. 安全操作规程	4-8
85. 安全操作规程	4-8
86. 安全操作规程	4-8
87. 安全操作规程	4-8
88. 安全操作规程	4-8
89. 安全操作规程	4-8
90. 安全操作规程	4-8
91. 安全操作规程	4-8
92. 安全操作规程	4-8
93. 安全操作规程	4-8
94. 安全操作规程	4-8
95. 安全操作规程	4-8
96. 安全操作规程	4-8
97. 安全操作规程	4-8
98. 安全操作规程	4-8
99. 安全操作规程	4-8
100. 安全操作规程	4-8

的安全操作规程，并将每种设备的安全操作规程制作成显眼的公告牌张贴在员工操作机台工位周边，定期对机台设备进行维护保养，对可能产生安全风险的机台设备设置



11、为了预防化学品仓库的突发事件，公司每年进行一次“危化品中间仓库应急演练”，提升员工突发事件处理能力。

危化品中间仓库应急演练

一、时间：2022.12.18 下午 13:30

二、地点：危化品中间仓库

三、演练人员：安全管理部、仓库安全负责人、仓库使用/存储人员

四、演练内容：危化品中间仓库化学品泄漏应急演练，仓库管理使用使用灭火器扑救初期火灾，最终扑灭火灾。

五、演习目的：要求化学品仓库(重点区域)、重点人员发生险情时，能熟练进行应对，对发生火情险情时第一时间进行灭火，把火情消灭在萌芽状态。

六、演练程序：

1. 组织、人员签到
2. 模拟化学品中间仓库内发生化学品泄漏，化学品液体泄漏在桶面上并起火，气态挥发物发生扩散蔓延至安全地带。
3. 安全管理部人员与仓库安全负责人、仓库使用/存储人员赶赴现场。
4. 疏散人员至上层内疏散通道，防止液体向外扩散，其他人负责灭火。
5. 安全管理部人员使用灭火器进行灭火，先控制火势蔓延。
6. 模拟火情扑灭后，清理现场，确保安全。
7. 演练结束。



安全教育训练签到表

培训名称：危化品中间仓库应急演练

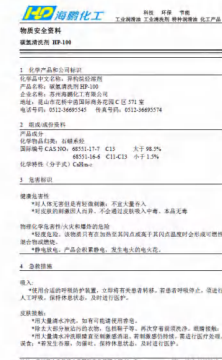
培训时间：2022年12月18日 培训地点：危化品中间仓库

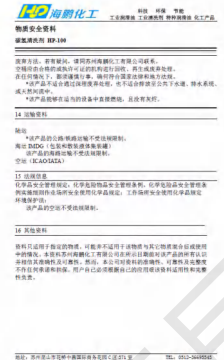
培训时间：2022年12月18日 培训地点：危化品中间仓库

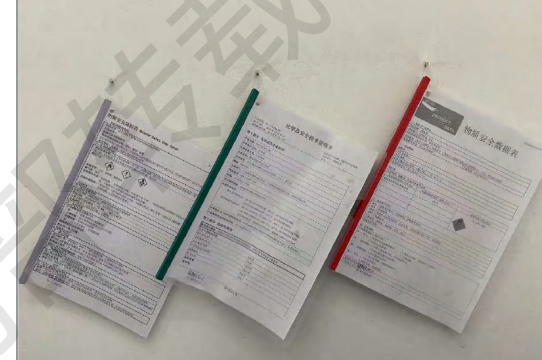
序号	姓名	序号	姓名	序号	姓名	序号	姓名
1	王	2	王	3	王	4	王
5	王	6	王	7	王	8	王
9	王	10	王	11	王	12	王
13	王	14	王	15	王	16	王
17	王	18	王	19	王	20	王
21	王	22	王	23	王	24	王
25	王	26	王	27	王	28	王
29	王	30	王	31	王	32	王
33	王	34	王	35	王	36	王
37	王	38	王	39	王	40	王
41	王	42	王	43	王	44	王
45	王	46	王	47	王	48	王
49	王	50	王	51	王	52	王
53	王	54	王	55	王	56	王
57	王	58	王	59	王	60	王
61	王	62	王	63	王	64	王
65	王	66	王	67	王	68	王
69	王	70	王	71	王	72	王
73	王	74	王	75	王	76	王
77	王	78	王	79	王	80	王
81	王	82	王	83	王	84	王
85	王	86	王	87	王	88	王
89	王	90	王	91	王	92	王
93	王	94	王	95	王	96	王
97	王	98	王	99	王	100	王

主管： 安全员： 上海钜祥精密模具有限公司

12、存放化学品区域张贴供应商提供对应的 MSDS 资料。







13、公司每周安排专人对化学品存放区域进行检查，检查内容包括：浓度报警器、防雷带、防爆灯、防泄漏挡板和栈板和静电消除器，确保以上安全设施正常。







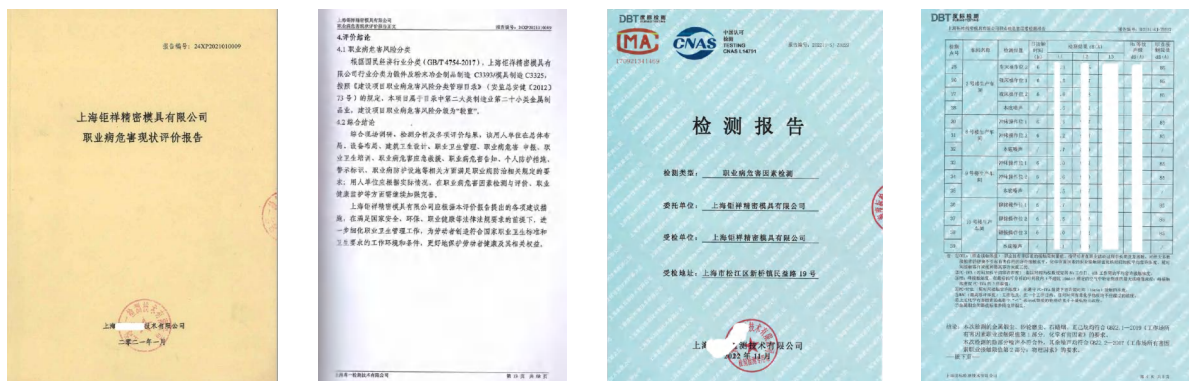
日期	气体浓度报警	防雷带	防爆灯	防泄漏挡板	栈板	静电消除器	检查人
2022.12.18	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.19	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.20	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.22	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.23	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.24	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.25	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.26	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.27	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.29	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.30	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2022.12.31	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.12	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.13	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.14	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.15	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.16	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.17	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.18	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.19	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.20	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.22	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.23	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.24	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.25	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.26	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.27	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.29	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.30	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康
2023.1.31	✓	✓	✓	✓	✓	✓	吴维康

注：检查频率为每周一次，检查人签字打“✓”，有异常打“×”。

14、公司每年委托第三方检测机构对工作场所有职业危害的区域进行职



业危害因素检测和评价，确保员工工作环境符合“工作场所职业危害标准”，保证员工的身心健康安全，以下为 2021-2022 年度检测报告节选。



15、公司建立《健康安全管理程序》，明确规定每年与有资质的职业病体检机构签订《上海市职业健康检查委托协议书》，对公司接触职业危害因素的员工进行免费的职业病体检。2022 年 9 月对接触粉尘、噪声、化学品的员工进行了“在岗期间”职业病体检，共计体检人数 47 人，未发现职业禁忌症人员。2022 年 1 月-2023 年 6 月，未发现有职业禁忌症的员工。以下为职业病体检协议和体检报告节选。

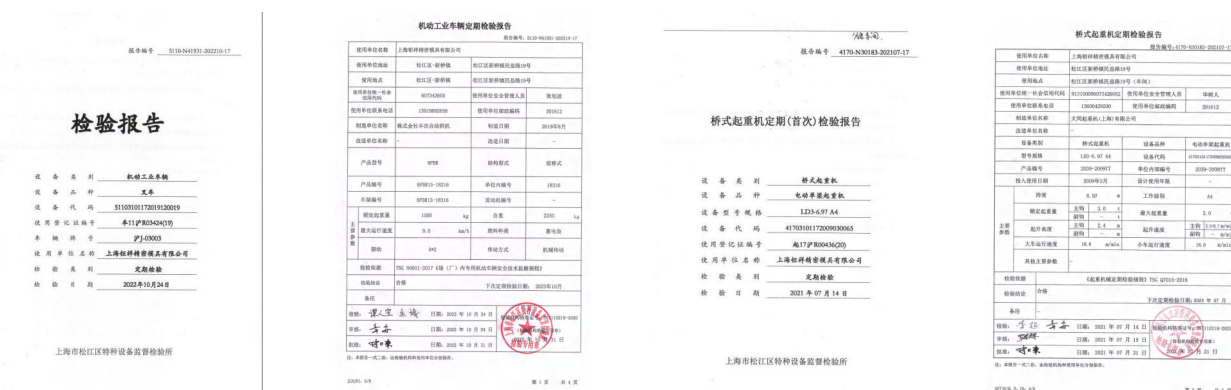


电梯							
部门	厂商	型号	额定载重量	出厂日期	产品编号	检验日期	下次检验日期
3号楼	永大	e1Q-F	3000KG	2022年3月	1C10253	2022年7月	2023年7月
7号楼				2018年11月	8A24080	2023年1月	2024年1月
8号楼					8A33836	2022年9月	2023年9月
8号楼				2008年4月	8A33837	2022年9月	2023年9月
4号楼		eNT-F	2500KG		8A33838	2022年9月	2023年9月
叉车	型号	额定载重量	生产日期	产品编号	使用编号	检验日期	下次检验日期
大车	LD-5.9T A4	3T	2008年12月	2039-2005TT	牌照PS1251	2021年7月	2023年7月
叉车							
部门	厂商	车牌号	型号	出厂日期	环号	检验日期	下次检验日期
营业一部	龙工	PJ1-04798	GPQD	2021年2月	PP3-011003	2023年4月	2023年4月
营业二部	龙工	PJ1-08623	FD20H	2018年6月	PP3-00143	2022年7月	2023年7月
		PJ1-04983	PCPD	2021年8月	PP3-01239	2022年9月	2023年9月
制造一部	丰田	PJ1-01867	FDZ30	2019年8月	PP3-00418	2022年7月	2023年7月
		PJ1-04800	8FBR	2021年6月	电动	2022年7月	2023年7月
制造二部	丰田	PJ1-03950	FDZ30	2020年11月	PP3-00930	2022年10月	2023年10月
		PJ1-03951	FDZ30	2020年11月	PP3-00931	2022年10月	2023年10月
制造二部	丰田	PJ1-03003	8FBR	2019年8月	电动	2022年10月	2023年10月

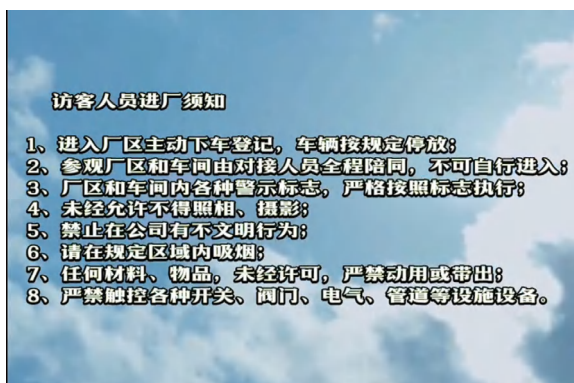
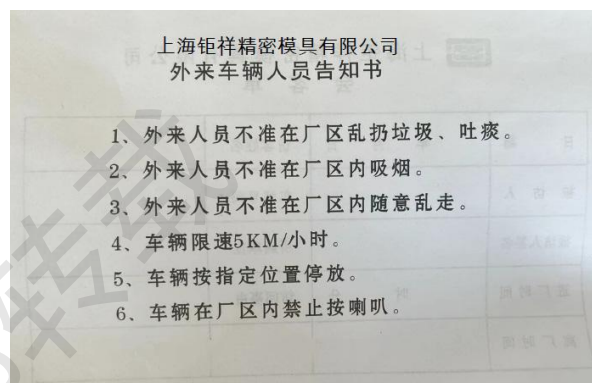
16、特种设备安全管理，公司特种设备包括电梯、行车、叉车和压力容器，对以上特种设备建立台账进行管理，按照规定的频次定期对其安全性进行检测，确保特种



设备的安全。以下为特种设备安全检测报告节选。



17、公司建立《相关方管理制度》，明确规定供应方、承包方、协作方、来访者及其相关方的安全管理要求，进入公司需填写《会客单》，其背面为“外来车辆人员告知书”，要求外来相关方人员阅读理解，同时公司录制了《进厂须知视频》，在外来相关人员进入厂区前进行观看，确认观看了解后，在“入厂须知人员观看登记表”中登记记录，由保安带入在访客区等待，保证外来相关方人员在公司厂区范围的安全。



上海钜祥精密模具有限公司 2022年“入厂须知”人员观看登记表									
日期	时间	观看人员(含陪同人员)	观看人	是否观看	是否理解	是否签字	是否拍照	是否录像	是否其他
11月18日	15:10	何春平 李华	何春平	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	15:15	李华 王华	李华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	15:20	王华 张华	王华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	15:25	张华 赵华	张华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	15:30	赵华 孙华	赵华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	15:35	孙华 周华	孙华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	15:40	周华 吴华	周华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	15:45	吴华 郑华	吴华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	15:50	郑华 冯华	郑华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	15:55	冯华 陈华	冯华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:00	陈华 林华	陈华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:05	林华 黄华	林华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:10	黄华 宋华	黄华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:15	宋华 马华	宋华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:20	马华 朱华	马华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:25	朱华 胡华	朱华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:30	胡华 郭华	胡华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:35	郭华 曹华	郭华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:40	曹华 齐华	曹华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:45	齐华 冯华	齐华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:50	冯华 陈华	冯华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	16:55	陈华 林华	陈华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:00	林华 黄华	林华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:05	黄华 宋华	黄华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:10	宋华 马华	宋华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:15	马华 朱华	马华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:20	朱华 胡华	朱华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:25	胡华 郭华	胡华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:30	郭华 曹华	郭华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:35	曹华 齐华	曹华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:40	齐华 冯华	齐华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:45	冯华 陈华	冯华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:50	陈华 林华	陈华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	17:55	林华 黄华	林华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:00	黄华 宋华	黄华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:05	宋华 马华	宋华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:10	马华 朱华	马华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:15	朱华 胡华	朱华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:20	胡华 郭华	胡华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:25	郭华 曹华	郭华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:30	曹华 齐华	曹华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:35	齐华 冯华	齐华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:40	冯华 陈华	冯华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:45	陈华 林华	陈华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:50	林华 黄华	林华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	18:55	黄华 宋华	黄华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:00	宋华 马华	宋华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:05	马华 朱华	马华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:10	朱华 胡华	朱华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:15	胡华 郭华	胡华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:20	郭华 曹华	郭华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:25	曹华 齐华	曹华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:30	齐华 冯华	齐华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:35	冯华 陈华	冯华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:40	陈华 林华	陈华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:45	林华 黄华	林华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:50	黄华 宋华	黄华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	19:55	宋华 马华	宋华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:00	马华 朱华	马华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:05	朱华 胡华	朱华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:10	胡华 郭华	胡华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:15	郭华 曹华	郭华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:20	曹华 齐华	曹华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:25	齐华 冯华	齐华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:30	冯华 陈华	冯华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:35	陈华 林华	陈华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:40	林华 黄华	林华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:45	黄华 宋华	黄华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:50	宋华 马华	宋华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	20:55	马华 朱华	马华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:00	朱华 胡华	朱华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:05	胡华 郭华	胡华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:10	郭华 曹华	郭华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:15	曹华 齐华	曹华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:20	齐华 冯华	齐华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:25	冯华 陈华	冯华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:30	陈华 林华	陈华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:35	林华 黄华	林华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:40	黄华 宋华	黄华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:45	宋华 马华	宋华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:50	马华 朱华	马华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	21:55	朱华 胡华	朱华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:00	胡华 郭华	胡华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:05	郭华 曹华	郭华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:10	曹华 齐华	曹华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:15	齐华 冯华	齐华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:20	冯华 陈华	冯华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:25	陈华 林华	陈华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:30	林华 黄华	林华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:35	黄华 宋华	黄华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:40	宋华 马华	宋华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:45	马华 朱华	马华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:50	朱华 胡华	朱华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	22:55	胡华 郭华	胡华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:00	郭华 曹华	郭华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:05	曹华 齐华	曹华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:10	齐华 冯华	齐华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:15	冯华 陈华	冯华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:20	陈华 林华	陈华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:25	林华 黄华	林华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:30	黄华 宋华	黄华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:35	宋华 马华	宋华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:40	马华 朱华	马华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:45	朱华 胡华	朱华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:50	胡华 郭华	胡华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	23:55	郭华 曹华	郭华	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11月18日	24:00	曹华 齐华	曹华	✓	✓	✓	✓	✓	✓

18、公司建立安全生产管理绩效 KPI，每月/年对 KPI 达成状况统计分析：
18.1 2022 年发生职业病人数为 0：根据 2022 年 9 月的员工职业健康体检



结果，公司 2022 年期间发生职业病人数为 0，持续安全生产管理措施；

18.2 2022 年发生消防事故为 0：2022 年度发生消防事故实际为 0。截止 2023 年 5 月未发生消防事故；

18.3 2022 年发生化学品泄漏事故为 0：2022 年度发生化学品泄漏事故实际为 0。截止 2023 年 5 月未发生化学品泄漏事故，持续开展每年的化学品安全演练；

18.4 2022 年直属劳动力的损失工时事故率：(损失工时事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数) = 4 * (1000000//926400) = 4.32；

18.5 2022 年直属劳动力的损失工时严重事故率：(因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数) = 90 * (1000/926400) = 0.097。

上海钜祥精密模具有限公司
2022年度员工工伤统计表

序号	部门编码	工号	姓名	进厂日期	事故日期	请假期限	请假天数	工伤认定		处理进度			类别	备注
								是	否	认定	鉴定	核退		
1	APD			2020/12/1	2022/2/28	3/1-3/4	4	✓		OK	等伤情稳定		作业中	
2	AD6			2018/4/2	2022/6/16	6/17-6/24	6	✓		OK	OK		作业中	
3	APE			2002/11/25	2022/7/18			✓		OK	等伤情稳定		作业中	
4	AP5			2019/12/2	2022/10/20	10/20-12/30	50	✓		OK	OK		作业中	
5	AD6			2019/5/13	2022/11/28	11/28-1-19	30	✓		OK	OK		作业中	

审核：徐仲青

制表：季虹燕2023.1.6

十、和谐劳动关系

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》、《社会保险法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规，在用工、劳动安全卫生、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。同时关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

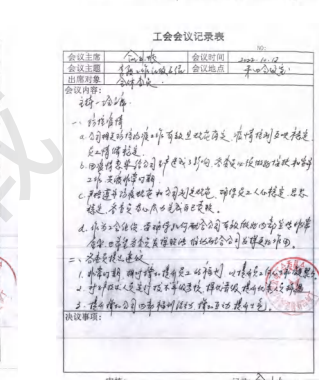
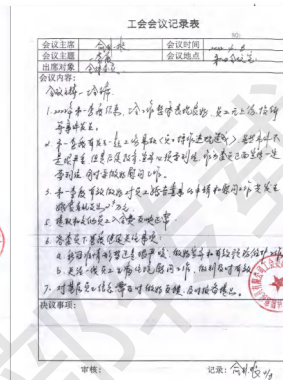


- 1、公司成立工会组织，制定《工会章程》，定期召开工会会议，员工自愿加入工会组织，工会代表员工，保护员工的合法权益。



新加入会员登记表

序号	姓名	性别	年龄	部门	备注
1	姚旭	男	26	生产	
2	王宇	男	26	生产	
3	王强	男	26	生产	
4	王强	男	26	生产	
5	王强	男	26	生产	
6	王强	男	26	生产	
7	王强	男	26	生产	
8	王强	男	26	生产	
9	王强	男	26	生产	
10	王强	男	26	生产	
11	王强	男	26	生产	
12	王强	男	26	生产	
13	王强	男	26	生产	
14	王强	男	26	生产	
15	王强	男	26	生产	
16	王强	男	26	生产	
17	王强	男	26	生产	
18	王强	男	26	生产	
19	王强	男	26	生产	
20	王强	男	26	生产	
21	王强	男	26	生产	
22	王强	男	26	生产	
23	王强	男	26	生产	
24	王强	男	26	生产	
25	王强	男	26	生产	
26	王强	男	26	生产	
27	王强	男	26	生产	
28	王强	男	26	生产	
29	王强	男	26	生产	
30	王强	男	26	生产	
31	王强	男	26	生产	
32	王强	男	26	生产	
33	王强	男	26	生产	
34	王强	男	26	生产	
35	王强	男	26	生产	
36	王强	男	26	生产	
37	王强	男	26	生产	
38	王强	男	26	生产	
39	王强	男	26	生产	
40	王强	男	26	生产	
41	王强	男	26	生产	
42	王强	男	26	生产	
43	王强	男	26	生产	
44	王强	男	26	生产	
45	王强	男	26	生产	
46	王强	男	26	生产	
47	王强	男	26	生产	
48	王强	男	26	生产	
49	王强	男	26	生产	
50	王强	男	26	生产	



- 2、2022 年 7 月工会代表全体员工与公司签订“集体合同”，内容包括“工作时间和加班、劳动报酬、工资、女职工保护、劳动安全、保险福利和员工培训”的内容，为保护员工合法权益提供了法律依据。
- 3、为了保障员工基本各项社会保险的福利，公司为全体员工购买社会保险，截止 2023 年 5 月，员工在职总人数 365 人，其中不符合购买社保条件的 22 人，购买社会保险 343 人，社会保险覆盖率 100%；



查看明细

单位编号	费款所属期	险种	应缴费额合计	单位部分					个人部分					数据来源	缴费类型
				缴费人数	缴费工资	缴费基数	费率	应缴费额（元）	缴费人数	缴费工资	缴费基数	费率	应缴费额（元）		
00065913	2023-05	城镇职工基本养老保险	578,651.76	343	--	2,411,049.00	16%	385,767.84	343	--	2,411,049.00	8%	192,883.92	人社核定	正常应缴
00065913	2023-05	失业保险	24,110.58	343	--	2,411,049.00	0.5%	12,055.29	343	--	2,411,049.00	0.5%	12,055.29	人社核定	正常应缴
00065913	2023-05	职工基本医疗保险	253,160.19	343	--	2,411,049.00	8.5%	204,939.21	343	--	2,411,049.00	2%	48,220.98	人社核定	正常应缴
00065913	2023-05	地方附加医疗保险	36,165.78	343	--	2,411,049.00	1.5%	36,165.78	--	--	--	--	--	人社核定	正常应缴
00065913	2023-05	工伤保险	13,889.10	343	--	2,411,049.00	0.576%	13,889.10	--	--	--	--	--	人社核定	正常应缴



4、为了提高全体员工对公司的满意度，公司每年进行一次员工满意度调查，2022 年 12 月进行了 2022 年度员工满意度调查，调查通过公众号网络调查的形式进行，通过对后台数据的收集，统计出公司“员工满意度纠正预防措施”，为后续提高员工满意度提供了参考方向。

企 业 答 复		上海钜祥精密模具有限公司 员工满意度调查	
部门：人力资源部 调查时间：2022 年 12 月 15 日 调查对象：全体员工 调查范围：全体员工 调查方式：线上调查 调查目的：了解员工对公司各项工作的满意度，收集员工意见和建议，为改进工作提供参考。 调查内容：员工对公司各项工作的满意度，包括：薪酬福利、工作环境、培训发展、企业文化、员工关系等。 调查结果：员工对公司各项工作的满意度总体较高，但在薪酬福利、工作环境等方面仍有待改进。 改进措施：针对员工提出的意见和建议，人力资源部将采取以下措施：1. 优化薪酬福利体系，提高员工待遇；2. 改善工作环境，为员工提供舒适的工作场所；3. 加强培训发展，提高员工技能水平；4. 丰富企业文化活动，增强员工凝聚力；5. 加强员工关系管理，营造和谐的工作氛围。		报告日期：2022 年 12 月 31 日 上海钜祥精密模具有限公司	

5、公司建立《健康安全管理程序》，规定对新入职员工进行入职各种知识培训，培训内容包括：企业文化、厂规厂纪、安全生产、各项方针政策，培训后进行书面考核，为员工能融入企业文化做好准备。



序号	姓名	工号	得分	备注
1	张三	001	95	
2	李四	002	88	
3	王五	003	92	
4	赵六	004	85	
5	孙七	005	90	
6	周八	006	87	
7	吴九	007	93	
8	郑十	008	89	
9	陈十一	009	91	
10	冯十二	010	86	
11	朱十三	011	94	
12	徐十四	012	88	
13	马十五	013	92	
14	朱十六	014	87	
15	徐十七	015	90	
16	马十八	016	89	
17	朱十九	017	91	
18	徐二十	018	88	
19	马二十一	019	93	
20	朱二十二	020	86	

姓名	工号	得分	备注
张三	001	95	
李四	002	88	
王五	003	92	
赵六	004	85	
孙七	005	90	
周八	006	87	
吴九	007	93	
郑十	008	89	
陈十一	009	91	
冯十二	010	86	
朱十三	011	94	
徐十四	012	88	
马十五	013	92	
朱十六	014	87	
徐十七	015	90	
马十八	016	89	
朱十九	017	91	
徐二十	018	88	
马二十一	019	93	
朱二十二	020	86	

姓名	工号	得分	备注
张三	001	95	
李四	002	88	
王五	003	92	
赵六	004	85	
孙七	005	90	
周八	006	87	
吴九	007	93	
郑十	008	89	
陈十一	009	91	
冯十二	010	86	
朱十三	011	94	
徐十四	012	88	
马十五	013	92	
朱十六	014	87	
徐十七	015	90	
马十八	016	89	
朱十九	017	91	
徐二十	018	88	
马二十一	019	93	
朱二十二	020	86	



6、公司建立《人力资源管理程序》，规定对员工进行多种形式的的能力培训，不断提升员工的综合技能，为员工未来职业发展提供支持。



教育训练签到表

课程名称: GSK980TD-112
课程科目: 数控铣床操作技能
上课时间: 2023年3月17日 上午9:00-11:30
上课地点: 1101室

序号	姓名	工号	签到	工号	签到
1	李强	5292	✓		
2	王明	5293	✓		
3	张华	5294	✓		
4	赵伟	5295	✓		
5	孙磊	5296	✓		
6	周敏	5297	✓		
7	吴昊	5298	✓		
8	郑宇	5299	✓		
9	冯刚	5300	✓		
10	陈伟	5301	✓		
11	林强	5302	✓		
12	黄伟	5303	✓		
13	徐明	5304	✓		
14	孙磊	5305	✓		
15	周敏	5306	✓		
16	吴昊	5307	✓		
17	郑宇	5308	✓		
18	冯刚	5309	✓		
19	陈伟	5310	✓		
20	林强	5311	✓		
21	黄伟	5312	✓		
22	徐明	5313	✓		
23	孙磊	5314	✓		
24	周敏	5315	✓		
25	吴昊	5316	✓		
26	郑宇	5317	✓		
27	冯刚	5318	✓		
28	陈伟	5319	✓		
29	林强	5320	✓		
30	黄伟	5321	✓		
31	徐明	5322	✓		
32	孙磊	5323	✓		
33	周敏	5324	✓		
34	吴昊	5325	✓		
35	郑宇	5326	✓		
36	冯刚	5327	✓		
37	陈伟	5328	✓		
38	林强	5329	✓		
39	黄伟	5330	✓		
40	徐明	5331	✓		
41	孙磊	5332	✓		
42	周敏	5333	✓		
43	吴昊	5334	✓		
44	郑宇	5335	✓		
45	冯刚	5336	✓		
46	陈伟	5337	✓		
47	林强	5338	✓		
48	黄伟	5339	✓		
49	徐明	5340	✓		
50	孙磊	5341	✓		
51	周敏	5342	✓		
52	吴昊	5343	✓		
53	郑宇	5344	✓		
54	冯刚	5345	✓		
55	陈伟	5346	✓		
56	林强	5347	✓		
57	黄伟	5348	✓		
58	徐明	5349	✓		
59	孙磊	5350	✓		
60	周敏	5351	✓		
61	吴昊	5352	✓		
62	郑宇	5353	✓		
63	冯刚	5354	✓		
64	陈伟	5355	✓		
65	林强	5356	✓		
66	黄伟	5357	✓		
67	徐明	5358	✓		
68	孙磊	5359	✓		
69	周敏	5360	✓		
70	吴昊	5361	✓		
71	郑宇	5362	✓		
72	冯刚	5363	✓		
73	陈伟	5364	✓		
74	林强	5365	✓		
75	黄伟	5366	✓		
76	徐明	5367	✓		
77	孙磊	5368	✓		
78	周敏	5369	✓		
79	吴昊	5370	✓		
80	郑宇	5371	✓		
81	冯刚	5372	✓		
82	陈伟	5373	✓		
83	林强	5374	✓		
84	黄伟	5375	✓		
85	徐明	5376	✓		
86	孙磊	5377	✓		
87	周敏	5378	✓		
88	吴昊	5379	✓		
89	郑宇	5380	✓		
90	冯刚	5381	✓		
91	陈伟	5382	✓		
92	林强	5383	✓		
93	黄伟	5384	✓		
94	徐明	5385	✓		
95	孙磊	5386	✓		
96	周敏	5387	✓		
97	吴昊	5388	✓		
98	郑宇	5389	✓		
99	冯刚	5390	✓		
100	陈伟	5391	✓		

教育训练成绩确认表

课程名称: GSK980TD-112
课程科目: 数控铣床操作技能
上课时间: 2023年3月17日 上午9:00-11:30
上课地点: 1101室

序号	姓名	工号	成绩
1	李强	5292	85
2	王明	5293	88
3	张华	5294	90
4	赵伟	5295	82
5	孙磊	5296	87
6	周敏	5297	89
7	吴昊	5298	86
8	郑宇	5299	84
9	冯刚	5300	87
10	陈伟	5301	85
11	林强	5302	88
12	黄伟	5303	86
13	徐明	5304	89
14	孙磊	5305	87
15	周敏	5306	85
16	吴昊	5307	88
17	郑宇	5308	86
18	冯刚	5309	89
19	陈伟	5310	87
20	林强	5311	85
21	黄伟	5312	88
22	徐明	5313	86
23	孙磊	5314	89
24	周敏	5315	87
25	吴昊	5316	85
26	郑宇	5317	88
27	冯刚	5318	86
28	陈伟	5319	89
29	林强	5320	87
30	黄伟	5321	85
31	徐明	5322	88
32	孙磊	5323	86
33	周敏	5324	89
34	吴昊	5325	87
35	郑宇	5326	85
36	冯刚	5327	88
37	陈伟	5328	86
38	林强	5329	89
39	黄伟	5330	87
40	徐明	5331	85
41	孙磊	5332	88
42	周敏	5333	86
43	吴昊	5334	89
44	郑宇	5335	87
45	冯刚	5336	85
46	陈伟	5337	88
47	林强	5338	86
48	黄伟	5339	89
49	徐明	5340	87
50	孙磊	5341	85
51	周敏	5342	88
52	吴昊	5343	86
53	郑宇	5344	89
54	冯刚	5345	87
55	陈伟	5346	85
56	林强	5347	88
57	黄伟	5348	86
58	徐明	5349	89
59	孙磊	5350	87
60	周敏	5351	85
61	吴昊	5352	88
62	郑宇	5353	86
63	冯刚	5354	89
64	陈伟	5355	87
65	林强	5356	85
66	黄伟	5357	88
67	徐明	5358	86
68	孙磊	5359	89
69	周敏	5360	87
70	吴昊	5361	85
71	郑宇	5362	88
72	冯刚	5363	86
73	陈伟	5364	89
74	林强	5365	87
75	黄伟	5366	85
76	徐明	5367	88
77	孙磊	5368	86
78	周敏	5369	89
79	吴昊	5370	87
80	郑宇	5371	85
81	冯刚	5372	88
82	陈伟	5373	86
83	林强	5374	89
84	黄伟	5375	87
85	徐明	5376	85
86	孙磊	5377	88
87	周敏	5378	86
88	吴昊	5379	89
89	郑宇	5380	87
90	冯刚	5381	85
91	陈伟	5382	88
92	林强	5383	86
93	黄伟	5384	89
94	徐明	5385	87
95	孙磊	5386	85
96	周敏	5387	88
97	吴昊	5388	86
98	郑宇	5389	89
99	冯刚	5390	87
100	陈伟	5391	85



7、对于特种设备操作员工，公司送外进行培训，并取得从业资格证（葛新龙，工号 5292,2017 年 4 月入职，目前职务为成仓组长）。

说明

1. 本证件第一页持证人照片处应当加盖首次发证机关印章，否则无效。
2. 有效期届满的1个月以前，持证人应申请办理复审。逾期未复审或复审不合格，作业项目到期失效。
3. 证件编号指居民身份证号等身份证件号。

姓名: _____
证件编号: 341-_____
发证机关: 上海市松江区市场监督管理局

考试合格作业项目(取证)

项目代号	有效期	发证机关(章)	批准日期
自 年 月 至 年 月	年 月 日		
自 年 月 至 年 月	年 月 日		
自 年 月 至 年 月	年 月 日		
自 年 月 至 年 月	年 月 日		

复审记录

复审项目代号: N1
有效期至: 2027 年 07 月
发证机关(章): 
复审日期: 2023 年 05 月 19 日
复审项目代号: _____
有效期至: 年 月
发证机关(章): _____
复审日期: 年 月 日

8、公司内部开展员工多技能培训活动，为公司储备人才的同时，增加员工不同的工作技能，为员工加薪、晋升和岗位调动提供帮助。

上海钜祥精密模具有限公司
(2023年第2季)制造一部A课 多能工培养矩阵图

人员	技能	1. 原材料判 断识别能力	2. 模具基本 认识	3. 换模生产 能力	4. 模具维修 能力	5. 模具异常 与变更能力	6. 工具、设备 保养维护能力	7. 部品品质 管控能力	8. 质量异 常改善能力	9. 生产表单 填写与执行能力	特种 技能	综合 评定
1997/9/22 殷维强 技术员		★	★	★	★	★	★	★	★	★	叉车	A-
2001/4/9 吴春军 技术员		★	★	★	★	★	★	★	★	★	叉车	A-
2003/6/2 郭涛 技术员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		B+
2004/5/19 黄兴文 技术员		★	★	★	★	★	★	★	★	★	叉车	A-
2019/2/1 王畅 作业员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		B-
2010/3/29 李穆美 作业员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		B
2020/8/14 刘兆龙 作业员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		C
2021/3/26 刘田杰 作业员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		C

注: ★表示熟练 ★表示掌握 ★表示了解 综合评定用A+, A, A-, B+, B, B-, C+, C, C- 评定

审核: 曾正豪

确认: 金兆春

制表: 翁伟 2023/3/31

上海钜祥精密模具有限公司
2023年品检一课人员多能工培养矩阵图

人员	技能	1. 原材料判 断识别能力	2. 模具基本 认识	3. 换模生产 能力	4. 模具维修 能力	5. 模具异常 与变更能力	6. 工具、设备 保养维护能力	7. 部品品质 管控能力	8. 质量异 常改善能力	9. 生产表单 填写与执行能力	特种 技能	综合 评定
1997/9/22 殷维强 技术员		★	★	★	★	★	★	★	★	★	叉车	A-
2001/4/9 吴春军 技术员		★	★	★	★	★	★	★	★	★	叉车	A-
2003/6/2 郭涛 技术员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		B+
2004/5/19 黄兴文 技术员		★	★	★	★	★	★	★	★	★	叉车	A-
2019/2/1 王畅 作业员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		B-
2010/3/29 李穆美 作业员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		B
2020/8/14 刘兆龙 作业员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		C
2021/3/26 刘田杰 作业员		★	★	★	★	★	★	★	★	★		C





上海钜祥精密模具有限公司

9、公司为员工提供晋升和转岗的机会，为员工职业发展提供渠道和平台。2022 年度共计员工晋升 11 人，调岗 3 人。



上海钜祥精密模具有限公司

晋升员工统计

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
晋升人数	0	0	1	6	0	0	2	0	2	0	0	0
晋升百分比	0	0	0.2%	1.4%	0	0	0.40%	0	0.4%	0	0	0

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6



上海钜祥精密模具有限公司

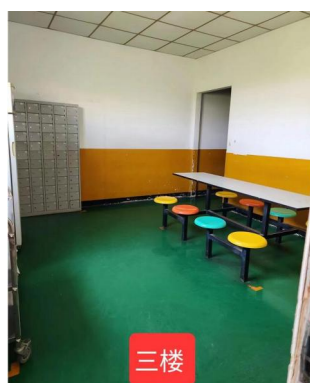
调岗员工百分比

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
调岗员工人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
调岗百分比	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.2%	0.5%

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

10、为了缓解员工的工作压力，丰富员工日常的业余生活，公司内部设置了阅览室和工作期间休息室，公司定期组织多种团体比赛、团建和野外烧烤活动，每月为当月生日的员工发放“生日礼品券”，每年发送节假日根据传统习俗派发节日礼品或节日津贴，对员工进行关爱，努力不断提升员工对企业的满意度，践行公司的社会责任承诺。





上海钜祥精密模具有限公司
2022年1月1日至12月31日工资发放明细表

序号	姓名	身份证号	部门	岗位	工资发放日期	实发工资	备注
1	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.1.15	3500	
2	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.2.15	3500	
3	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.3.15	3500	
4	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.4.15	3500	
5	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
6	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.6.15	3500	
7	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.7.15	3500	
8	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.8.15	3500	
9	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.9.15	3500	
10	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.10.15	3500	
11	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.11.15	3500	
12	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.12.15	3500	

上海钜祥精密模具有限公司
2022年5月份员工工资发放明细表

序号	姓名	身份证号	部门	岗位	工资发放日期	实发工资	备注
1	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
2	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
3	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
4	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
5	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
6	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
7	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
8	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
9	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
10	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
11	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
12	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
13	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
14	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
15	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
16	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
17	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
18	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
19	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
20	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
21	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
22	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
23	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
24	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
25	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
26	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
27	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
28	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
29	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
30	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	
31	王建军	310105197801010011	生产部	操作工	2022.5.15	3500	

上海钜祥精密模具有限公司支付凭证单

060611

2022年1月29日 预付日期: 年 月 日 付款日期: 年 月 日

申请人: 王建军 部门: AA 付款方式: ☒ 现金 ☐ 支票 ☐ 汇款 ☐ 其他

事项: 2022年1月29日开门工 金额: 2260

合计(大写): 贰仟贰佰陆拾元整 合计: 2260

特殊费分配: 总额 () 元

承担部门: 元 元

受款单位: 备注: 现金付

开户行及帐号: 附件: 张

上海钜祥精密模具有限公司支付凭证单

040093

2022年4月28日 预付日期: 年 月 日 付款日期: 年 月 日

申请人: 王建军 部门: AA 付款方式: ☒ 现金 ☐ 支票 ☐ 汇款 ☐ 其他

事项: 2022年4月28日开门工 金额: 12.290

合计(大写): 壹仟贰佰玖拾元整 合计: 12.290

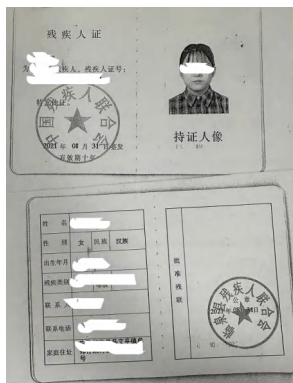
特殊费分配: 总额 () 元

承担部门: 元 元

受款单位: 备注: 现金付

开户行及帐号: 附件: 张

11、公司建立《反歧视反骚扰和妇女保护政策》，通过一系列的方式对残疾人和女性员工进行关爱和扶持，如公司招聘残疾人帮助其就业，公司为哺乳期的女性员工设置“哺乳室”等。



聘用特殊人员协议书

甲方: 上海钜祥精密模具有限公司 法定代表人(主要负责人): 董国良

乙方: 王建军 身份证号: 310105197801010011 户籍所在地: 上海市浦东新区 联系电话: 13917111111

协议内容如下:

1. 特殊人员包括残疾人员、传染病人员、应国家学生及现役军人。
2. 乙方属残疾人员。
3. 乙方属残疾人员, 乙方之工资为最低基本工资, 乙方之工资, 乙方之工资。
4. 在协议期间, 乙方应服从甲方之领导, 遵守甲方之各项规章制度。
5. 本协议期限为: 自2022年9月1日起至2023年12月31日止。
6. 本协议一式两份, 甲方乙方各执一份。

甲方盖章: 上海钜祥精密模具有限公司 乙方盖章: 王建军

2022年9月1日 2022年9月1日

12、公司建立《员工聘用管理制度》，通过内部和外部两种途径招聘公司所需的员工, 坚持公开公平公正原则、人岗匹配原则、亲属回避原则、先批后招原则、平等原则, 禁止聘用未满 16 周岁的员工, 禁止任何形式的歧视、强迫行为。公司对外发布的招聘公告完全遵守招聘原则, 同



时为了确保招聘原则的确实执行，对负责招聘的员工进行以上原则的培训，预防违反招聘原则的不良事件发生。

上海钜祥精密模具有限公司 诚聘启事

本公司系外商独资企业，生产加工各类精密模具和电子零件，现因业务开拓需要，拟诚聘如下人员：

职位名称：设计工程师 4名
【职务说明】：主要负责模具设计。
【任职要求】：1.大专及以上学历；2.熟悉模具设计软件(cad)；3.具有相关工作经验者优先。
 工资待遇：面议

职位名称：线切割(慢走丝) 5名
【职务说明】：1.会计算机操作，有识图能力；2.模具、治具精密切割加工；3.能配合机加。
【任职要求】：1.高中、中专及以上学历；2.肯吃苦耐学；3.具有相关工作经验者优先。
 工资待遇：面议

职位名称：冲压技术员 10名
【职务说明】：1.有识图能力；2.模具制作、加工、组立、送样及试模工作；3.负责模具的维修、保养及生产作业。
【任职要求】：1.高中、中专及以上学历；2.肯吃苦耐学；3.具有相关工作经验者优先。
 工资待遇：面议

有意者请带①个人简历②身份证复印件③毕业证复印件④近期免冠1寸照片1张，并近期应聘岗位，交至警卫室或管理部人员，请做好登记；或者以邮件的形式发给我们，邮箱：res@gs-shank.ch。我们将择日安排以上符合要求的应聘者面试。

上海钜祥精密模具有限公司 管理部
 2023年5月25日

松江招聘·求职 首选松江第一招聘网

职位：冲压技术员

职位描述：松江第一招聘网，快速求职招聘的首选平台！
 一、无需面试，多岗位选择；
 二、电话面试，掌握面试主动权！

应聘要求：1. 中专及以上学历；2. 肯吃苦耐学；3. 具有相关工作经验者优先。
 工资待遇：面议

职位类别：冲压技术员
 学历要求：高中/中专
 工作经验：不限
 招聘人数：10人
 薪资待遇：面议

职位描述：主要负责模具设计、加工、组立、送样及试模工作。负责模具的维修、保养及生产作业。

应聘要求：1. 高中、中专及以上学历；2. 肯吃苦耐学；3. 具有相关工作经验者优先。
 工资待遇：面议

职位类别：设计工程师
 学历要求：大专/本科
 工作经验：不限
 招聘人数：4人
 薪资待遇：面议

职位描述：主要负责模具设计。

应聘要求：1. 大专及以上学历；2. 熟悉模具设计软件(cad)；3. 具有相关工作经验者优先。
 工资待遇：面议

职位类别：线切割(慢走丝)
 学历要求：高中/中专
 工作经验：不限
 招聘人数：5人
 薪资待遇：面议

职位描述：1. 会计算机操作，有识图能力；2. 模具、治具精密切割加工；3. 能配合机加。

应聘要求：1. 高中、中专及以上学历；2. 肯吃苦耐学；3. 具有相关工作经验者优先。
 工资待遇：面议

职位类别：冲压技术员
 学历要求：高中/中专
 工作经验：不限
 招聘人数：10人
 薪资待遇：面议

职位描述：1. 有识图能力；2. 模具制作、加工、组立、送样及试模工作；3. 负责模具的维修、保养及生产作业。

应聘要求：1. 高中、中专及以上学历；2. 肯吃苦耐学；3. 具有相关工作经验者优先。
 工资待遇：面议

资讯处理申请表

发件号: GSS/QR50-11-1 厂别: ☒ 模具 ☐ 五金 ☐ 压铸 ☐ 涂装 ☐ 其他 ☐ 申请日期: 2022年12月3日

部门代码: 002 姓名: 赵惠芳 工号: 5714 电脑登录账号: gsszhf

异动类别: ☐ A.新建 ☐ B.变更 ☐ C.删除 ☐ D.设定 ☐ 单选

申请理由: 开通居家办公

处理人: 苏芳 处理日期: 2022/12/16 处理说明:

处理备注: 已开通

核准: 苏芳 申请部门主管: 苏芳 12/12 申请人: 赵惠芳 12/3

注: 一般申请至部门主管; 远程办公/软件安装/单价等特殊权限限制至总经理

13、公司根据不同岗位的工作性质，可以通过加班调休、远程办公等多种灵活的工作模式，使得员工在完成工作的同时，可以自由灵活安排工作时间。

14、公司建立员工《技术考核规范》，通过推行技术考核提升公司技术人员相应的待遇，减少技术型员工的流失率。员工个人技能等级和段位，直接会影响到员工的薪资水平，不断提升员工薪资待遇。

上海钜祥精密模具有限公司 技术考核规范

1.目的: 1.1 为规范公司员工技术考核工作，提高员工技术水平，特制定本规范。
 1.2 适用范围: 适用于公司所有技术人员。
 1.3 考核内容: 1.3.1 理论知识考核: 考核员工对模具设计、加工、维修等基础知识的掌握程度。
 1.3.2 实操技能考核: 考核员工在实际工作中的操作能力，包括模具设计、加工、维修等。
 1.3.3 工作态度考核: 考核员工在工作中的责任心、团队协作精神等。

2.考核流程: 2.1 考核周期: 每年进行一次。
 2.2 考核对象: 所有技术人员。
 2.3 考核方式: 理论考试 + 实操考核。
 2.4 考核结果: 考核结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等级。

3.考核结果应用: 3.1 优秀: 给予奖励，并作为晋升依据。
 3.2 良好: 给予奖励。
 3.3 合格: 正常。
 3.4 不合格: 给予培训，并重新考核。

部门	单位别	原岗位等级	报考岗位	人员姓名	人员工号	报考总次数	报名年月	备注	考试种类	考核项目	考试日期	单项评分	考官姓名	考官评价	合计总分
制造一部	APA	无	技术士	王皓	5524	1	2022-08	定级考, 202208 考核成绩技术士1级	理论考核	技术员理论考核	2022-08-10	90			80.7
									理论考核	技术员理论考核	2022-08-10	70			
									平时考核	部门考核	2022-08-24	90	曹正豪	日常工作积极配合, 遵守各项作业规范, 负责较多模具生产及维修且达成效率目标	
									实践考核	实操操作	2022-08-16	92	林建铭	SN579选定工具-2分, 拆序及拆整精度部分正确-2分	
									实践考核	研磨作业	2022-08-15	95	林建铭	研磨表面粗糙-5分	
									实践考核	自主检查量测	2022-08-16	93	林建铭	SN579主刃磨削考核对品名、工具、磨耗、检验规范, 操作流畅	

15、公司注重员工结构建设，禁止招聘童工、男女平等、融合多民族、促进残疾员工就业，截止 2023 年 5 月公司总人数 365 人（截止 2023 年



5月更新花名册数据），其中少数民族（苗族、彝族和土家族）3人，占比0.8%。少数民族管理人员0人。女性员工191人，占比52.3%。公司高层管理人员18人，女性高层管理人员6人，占比33%。女性董事会人员0人。残疾员工3人，占比0.8%。外籍员工1人，占比0.27%。外省员工165人，占比45.2%。2022-2023年5月未发生误用童工不良事件，未成年员工人数为0。

上海钜祥精密模具有限公司

担任高级职位的女性占比

部门	总经理室	市场开发一部	市场开发二部	营业一部	营业二部	组立课	研发部	机械部	制造一部	制造二部	制造三部	品保部	管理部	财务部	合计
高级职位(女)	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	6
高级职位人数	2	2	1	1	1	0	1	1	2	1	1	2	1	2	18
占比	50%	50%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	50%	33%

上海钜祥精密模具有限公司

女性占比

部门	总经理室	市场开发一部	市场开发二部	营业一部	营业二部	组立课	研发部	机械部	制造一部	制造二部	制造三部	品保部	管理部	财务部	合计
女性人数	1	5	4	23	15	1	19	13	5	3	33	54	6	9	191
部门总人数	2	7	6	26	18	13	51	27	32	33	41	66	27	16	365
占比	50%	71%	67%	88%	83%	8%	37%	48%	16%	9%	80%	82%	22%	56%	52%

16、公司各部门每年年底拟定下一年度的《__部门年度教育训练计划》，培训内容涵盖：公司企业文化团队建设、管理规章制度、专业技能、节能环保意识、化学品和危废管理、环境和安全紧急事故演练、劳工人权、反贿赂反腐败等商业道德、采购人员能力提升，为后续员工技能提升和职业发展做好准备。

2022年教育训练计划

序号	课程名称	目的	对象	厂内/厂外	执行月份	费用预估	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
1	1. 公司经营理念与企业文化	提升工作能力	全体员工	厂内	4,5,10,12													
2	2. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	4,5,10,12													
3	3. 人力资源管理	提升工作能力	全体员工	厂内	3,9													
4	4. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	3,9													
5	5. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	4,9													
6	6. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	5,9													
7	7. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	6,9													
8	8. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	7,9													
9	9. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	8,9													
10	10. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	9,9													
11	11. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	10,9													
12	12. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	11,9													
13	13. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	12,9													
14	14. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	1,9													
15	15. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	2,9													
16	16. 化学品和危废管理	提升工作能力	全体员工	厂内	3,9													

2022年教育训练计划

序号	课程名称	目的	对象	厂内/厂外	执行月份	费用预估	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
1	安全教育培训	安全培训	全员	厂内	1													
2	道德培训	自身素质提升	全员	厂内	2													
3	仓库管理	提升工作能力	资材课全员	厂内	3													
4	连续制造工艺介绍	提升工作能力	委外课人员	厂外	3													
5	客户预计管理	提升工作能力	资材课全员	厂内	4													
6	国际贸易供应链安全培训（供应链管理）	提升工作能力	资材课全员	厂内	5													
7	仓库管理	提升工作能力	资材课全员	厂内	6													
8	叉车使用安全	安全培训	全员	厂内	7													
9	4S+5定管理	提升工作能力	全员	厂内	8													
10	热处理常见问题	提升工作能力	委外课人员	厂外	8													
11	采购员能力提升	提升工作能力	资材课全员	厂内	9													
12	供应链管理	提升工作能力	资材课全员	厂内	9													
13	团队意识的养成	提升工作能力	资材课全员	厂内	10													
14	自修，是世间最好的养生	提升工作能力	资材课全员	厂内	11													
15	库存管理	提升工作能力	资材课全员	厂内	12													

批准:

张世祥

复核:

张世祥

确认:

刘明

制表: 张世祥

上海钜祥精密模具有限公司



根据 2022 年度的《__部门年度教育训练计划》和日常开展的各种培训课时进行统计，2022 年度共计培训时长为 294H，平均每月培训时长为 24.5H。

上海钜祥精密模具有限公司

员工培训课时统计

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
培训课时(小时)	12.5	18.5	50	37.5	35.5	30	18.5	17.5	26	19.5	18.5	10
平均课时	24.5											

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

17、公司为了不断提升公司人力资源管理绩效，制定了一系列的绩效考核 KPI,如内部招聘员工百分比、强迫/贩卖/歧视和骚扰不良事件件数、新入职员工劳动合同签订率、员工离职率、员工缺勤率和内/外部申诉事件，以下为 2022 年度管理绩效 KPI 指标达成统计。

上海钜祥精密模具有限公司

内部招聘员工百分比

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
内部招聘员工人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
实际百分比	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

上海钜祥精密模具有限公司

强迫、贩卖、歧视和骚扰事件

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
目标发生事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
强迫事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
贩卖事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
歧视事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
骚扰事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
达成状况	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

上海钜祥精密模具有限公司

员工离职率

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
离职人数	9	13	5	2	4	10	9	9	7	8	5	2
实际离职百分比	2%	3%	1%	0.4%	0.9%	2.4%	2.2%	2.2%	1.7%	2%	1.3%	0.5%

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6



上海钜祥精密模具有限公司

内/外部申诉事件

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
目标	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
实际申诉事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
达成状况	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

上海钜祥精密模具有限公司

员工缺勤率

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
请假天数	668	475	1659	100	45	389	448	447	517	414	441	1415
正常工作天数	7502	5593	6132	7398	7020	7233	7292	7934	7208	6042	7273	7260
缺勤率(%)	9%	8%	27%	1%	1%	5%	6%	6%	7%	7%	6%	19%

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

18、公司工会代表 100% 全体员工与公司签订专项《集体合同》，2022 年 7 月《集体合同送审表》合同覆盖人数 416 人（人数数据证明：2022 年 7 月购买社保人数 386 人，不符合购买社保条件人数 30 人）。

上海钜祥精密模具有限公司

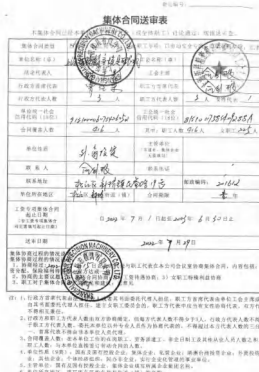
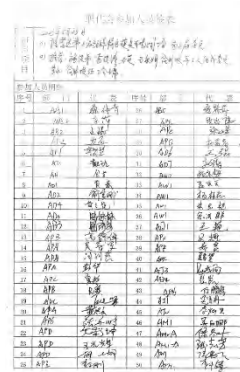
2022年支付保险统计表

项目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
人数	309	389	396	391	390	384	386	386	385	378	373	373	4630
城镇	693334.6	681869.6	693403.2	685164.9	683517.30	673631.2	746168.90	746168.9	462053.20	453146.40	447579.6	706989.5	7,673,027.30
保险	264011.2	259645.6	264037.4	260900.4	260273.0	256508.6	284118.3	284118.3	284,118.30	278,641.50	275218.5	274171.2	3,245,762.30
合计	957,345.8	941,515.2	957,440.6	946,065.3	943,790.3	930,139.8	1,030,287.2	1,030,287.2	746,171.5	731,787.9	722,798.1	981,160.7	10,918,789.60

审核：季虹燕

制表：叶晓倩 2023/1/6

19、公司成立工会，第三届工会委员会成员 5 人、员工代表 50 人，截止 2023 年 5 月公司总人数 365 人，员工代表人数占比为 13.7%。

20、公司建立《员工申诉管理程序》，明确规定员工申诉的途径和处理流程，当员工受到歧视、骚扰、强迫等不公平的对待时，可通过意见箱等多种途径进行申诉，申诉管理担当者：管理部



意见箱：位于餐厅门口

十一、环境保护

1、环保政策：节约资源，注重环保，爱护环境。严格遵从相关法规，有效控制和处理“三废”（废水、废气、废渣）。

2、公司建立《环境保护管理控制程序》，明确公司环境管理体系运作过程中的各项职能、管控项目和监管措施，同时制定《环境目标指标一览表》，并每月对环境管理目标达成情况进行追查确认，形成《环境管理目标期间追查记录表》。

上海钜祥精密模具有限公司
环境管理目标期间追查记录表

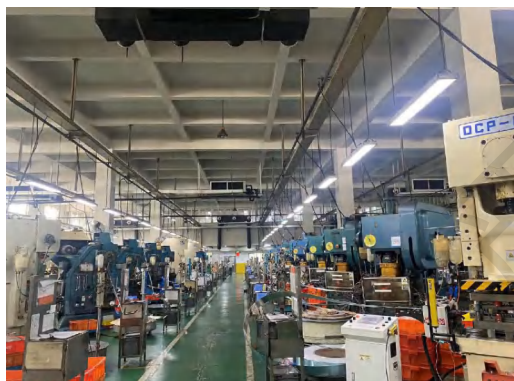
[illegible]

3、公司建立《能源资源控制程序》、《废弃物管制程序》和《危险化学品管理制度》等管理程序和制度,在公司内部持续开展一系列的环保、节能降耗、废弃物管理等措施:

3.1 节能降耗意识宣传，在全厂各个用水用电的区域张贴“节约用水/电”标识，空调张贴设定温度 26 度和开启要求，提高全体员工节能降耗的意识；



3.2 使用购买低能耗的设备和清洁能源设备，如空调使用 1-2 级绿色能耗型号、照明使用 LED 节能灯、购买电动商务用车、厂内货物搬运使用电动叉车、空压机压缩机使用变频节能类型；



3.3 公司为了减少公司电能消耗，积极相应国家“碳达峰、碳中和”的目标，公司 2022 年 10 月引进“屋顶光伏电站项目”，年预计发电量在 160 万 KWH, 同时购买绿电指标, 力争在 2025 年实现碳减排 50% 的目标。



上海钜祥精密模具有限公司
分布式光伏项目
合同能源管理协议书

合同能源管理协议书

二零二二年十月

上海钜祥精密模具有限公司
分布式光伏项目
合同能源管理协议书
(征求意见稿, 非合同正式文本)

甲方:

乙方:

丙方:

丁方:

戊方:

己方:

庚方:

辛方:

壬方:

癸方:

甲方:

乙方:

丙方:

丁方:

戊方:

清洗挥发性有机物废气经活性炭吸附处理、电阻焊接烟尘通过等离子烟尘净化器处理),对废气进行吸附和处理后通过管道高空达标(2023-6-8 废气检测报告, 报告编号: JS/2023-HJ0876) 排放。



3.7 为了确保废气处理设施正常运行和废气达标排放,安排专人对废气处理设施进行日常清理、检查、保养和更换吸附处理耗材。

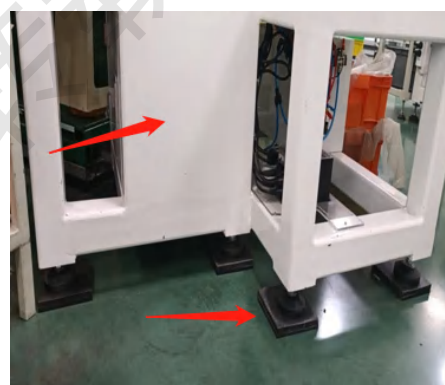
序号	日期	产生量	贮存位置	处理日期	处理人	处理量	处理方式	备注
1	2023.6.1	10kg	1号仓	2023.6.1	张三	10kg	焚烧	
2	2023.6.2	15kg	1号仓	2023.6.2	张三	15kg	焚烧	
3	2023.6.3	20kg	1号仓	2023.6.3	张三	20kg	焚烧	
4	2023.6.4	25kg	1号仓	2023.6.4	张三	25kg	焚烧	
5	2023.6.5	30kg	1号仓	2023.6.5	张三	30kg	焚烧	
6	2023.6.6	35kg	1号仓	2023.6.6	张三	35kg	焚烧	
7	2023.6.7	40kg	1号仓	2023.6.7	张三	40kg	焚烧	
8	2023.6.8	45kg	1号仓	2023.6.8	张三	45kg	焚烧	
9	2023.6.9	50kg	1号仓	2023.6.9	张三	50kg	焚烧	
10	2023.6.10	55kg	1号仓	2023.6.10	张三	55kg	焚烧	
11	2023.6.11	60kg	1号仓	2023.6.11	张三	60kg	焚烧	
12	2023.6.12	65kg	1号仓	2023.6.12	张三	65kg	焚烧	
13	2023.6.13	70kg	1号仓	2023.6.13	张三	70kg	焚烧	
14	2023.6.14	75kg	1号仓	2023.6.14	张三	75kg	焚烧	
15	2023.6.15	80kg	1号仓	2023.6.15	张三	80kg	焚烧	
16	2023.6.16	85kg	1号仓	2023.6.16	张三	85kg	焚烧	
17	2023.6.17	90kg	1号仓	2023.6.17	张三	90kg	焚烧	
18	2023.6.18	95kg	1号仓	2023.6.18	张三	95kg	焚烧	
19	2023.6.19	100kg	1号仓	2023.6.19	张三	100kg	焚烧	
20	2023.6.20	105kg	1号仓	2023.6.20	张三	105kg	焚烧	
21	2023.6.21	110kg	1号仓	2023.6.21	张三	110kg	焚烧	
22	2023.6.22	115kg	1号仓	2023.6.22	张三	115kg	焚烧	
23	2023.6.23	120kg	1号仓	2023.6.23	张三	120kg	焚烧	
24	2023.6.24	125kg	1号仓	2023.6.24	张三	125kg	焚烧	
25	2023.6.25	130kg	1号仓	2023.6.25	张三	130kg	焚烧	
26	2023.6.26	135kg	1号仓	2023.6.26	张三	135kg	焚烧	
27	2023.6.27	140kg	1号仓	2023.6.27	张三	140kg	焚烧	
28	2023.6.28	145kg	1号仓	2023.6.28	张三	145kg	焚烧	
29	2023.6.29	150kg	1号仓	2023.6.29	张三	150kg	焚烧	
30	2023.6.30	155kg	1号仓	2023.6.30	张三	155kg	焚烧	



洗净机活性炭设备									
设备型号	地点	活性炭规格	使用时间	设备维护记录表					
XYCC8000	机械二厂	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25
XYCC8000	机械二厂	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25
XYCC8000	机械二厂	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25
XYCC8000	机械二厂	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25
XYCC8000	机械二厂	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25
XYCC8000	机械二厂	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25
XYCC8000	机械二厂	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25
XYCC8000	机械二厂	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25
XYCC8000	机械二厂	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25	2021/10/25

粉尘、烟尘吸附设备							
设备型号	1#	2#	3#	4#	5#	6#	
地点	机械二厂磨床车间	机械二厂PG	机械三厂磨床车间	机械三厂磨床车间	机械三厂磨床车间	机械三厂磨床车间	机械三厂磨床车间
设备名称	XYCC8000	XYCC8000	XYCC8000	XYCC8000	XYCC8000	XYCC8000	XYCC8000
设备使用时间	2021/1/18	每月月底	每月月底	每月月底	每月月底	每月月底	每月月底
2021年7月15日清理	2021年1月29日清理3.4KG						
2022年11月28日清理	2021年2月26日清理2.2KG						
	2021年3月26日清理2.5KG						
	2021年4月30日清理4.1KG						
	2021年5月28日清理3.4KG						
	2021年6月23日清理2.1KG						
	2021年9月6日清理1.5KG						
	2022年1月28日清理6KG						
	2022年3月11日清理1.1KG						
	2022年4月17日清理0.6KG						
	2022年4月13日清理0.4KG						
	2022年6月30日清理1.1KG						
	2022年7月14日清理0.7KG						
	2022年8月5日清理0.6KG						
	2022年9月13日清理0.9KG						
	2022/2/16换皮带机油						
	2022/7/12换皮带机油						
	2022/6/1清理0.52KG						
	2022/1/14清理0.11KG						
	2022/2/28换皮带						

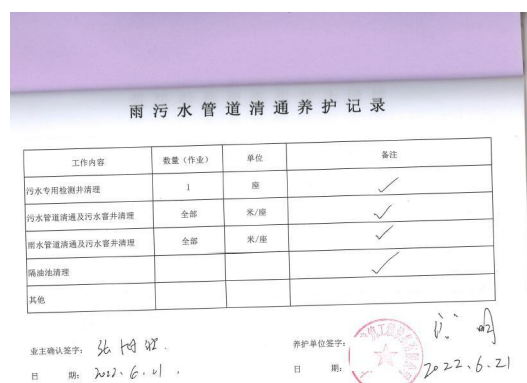
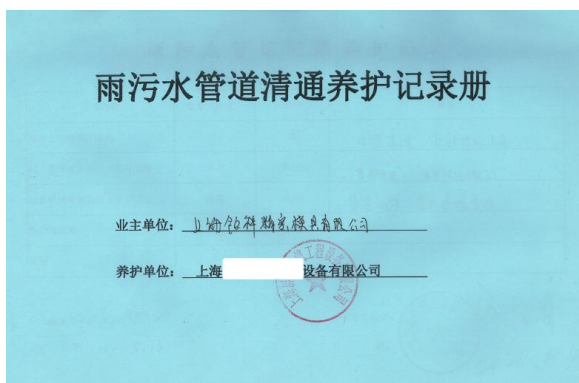
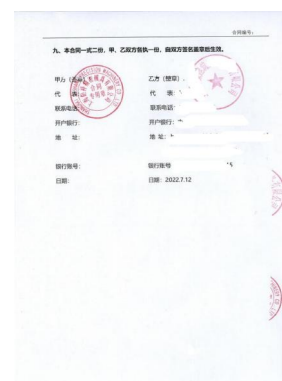
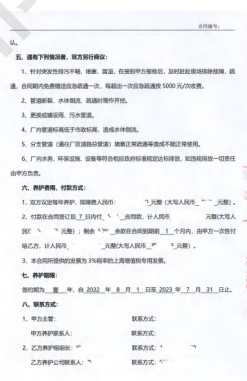
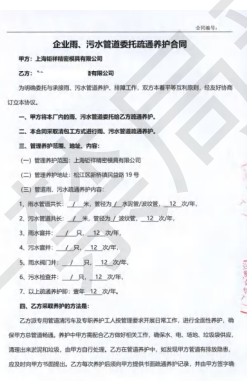
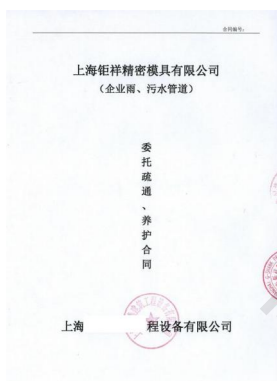
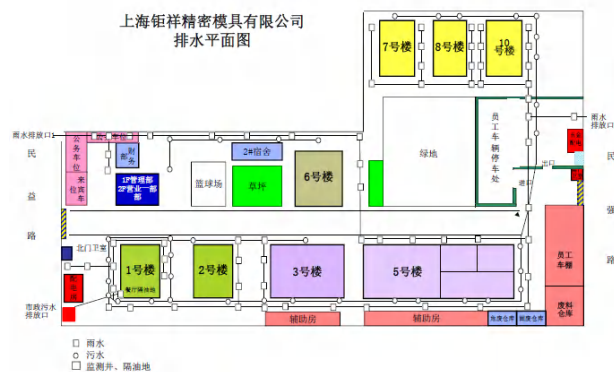
3.8 为了降低设备噪声对内部作业环境和外界厂界周边环境造成影响，对高噪音设备安装隔离罩。对公司因振动产生噪音的设备，在设备的外侧和振动盘外侧安装隔离罩和防振脚垫，可以有效的降低设备的噪音，减少对员工和周边的影响；



3.9 为了再次降低公司厂界的噪音，在厂房四周设置绿化隔离带，对噪音进行二次屏蔽，厂界噪音控制在 50-63 分贝（低于夜间 55 分贝昼间 65 分贝的排放限值）（以上数值来源：2023-6-8 噪音检测报告，报告编号：JS/2023-HJ0844）



3.10 公司严格执行雨污分流，生活污水集中到污水处理池经沉淀池进行过滤后，接入市政生活污水管道。为了保证雨污管道的完好和畅通，防止污水渗漏，公司与第三方签订“雨污管道委托疏通和养护合同”。公司生产性废水处理循环使用。



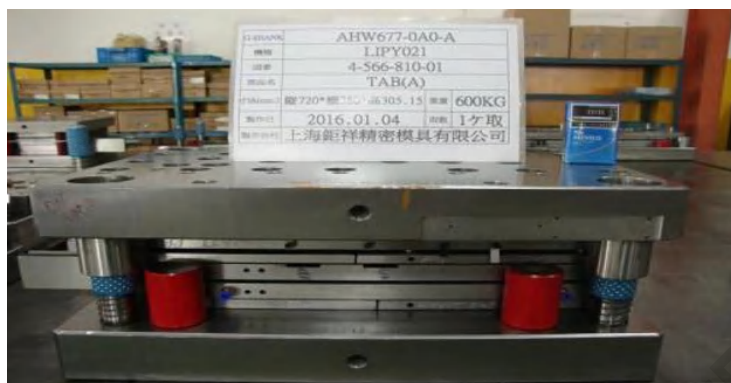
3.11 公司建立《废弃物管制程序》，对生产和生活过程中产生的固体废弃物进行分类存储管理。



3.12 对于固体废弃物，公司按要求对其进行处理（交废旧物资公司回收处理后再利用、交市政环卫所、交有资质的危废处理机构），以下为处理合同节选。

3.13 为了减少金属原材料废料的产生，公司对能重复利用的废料（如铜料）进行加工后重复使用。

3.14 客户不再生产使用的模具按照客人要求报废处理，报废时拆解出的模具零件材料可再利用改造成新模具，减少模具材料的使用和金属废弃物的产生。（左图为报废模具，右图为改造翻新后模具）



3.15 公司洗净工序会使用到大量的“洗净液”，为了减少“洗净液”的使用量，公司引进了全自动洗净机，替代了传统的半自动洗净机，经过改进后实际使用统计，每年可节省“洗净液”10000L。下图为实际运行数据统计。

全自动洗净设备和半自动洗净设备使用洗净液对比：

设备名称	洗净方式	优缺点	用量差异 (L)	年用量 (L)
半自动洗净机	半自动	作业方式半敞开式，在洗净和烘干作业时，洗净液会有部分蒸发	200L使用3天 (按300天/年) $300/3 \times 200 =$	20000
全自动洗净机	全自动	作业方式全密封，以最省方式自动过滤废液，并回流重复使用	200L使用6天 (按300天/年) $300/6 \times 200 =$	10000
年节省				10000



教育训练签到表

上课内容: 列席人员:

主管: 承办:

上海恒臻精密模具有限公司

教育训练成效确认表

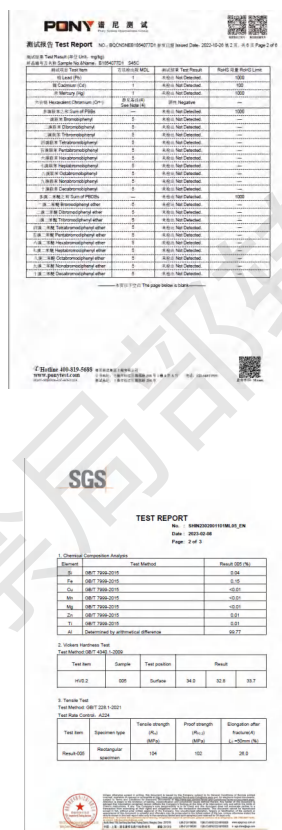
主管: 叶中奇 承办人: 叶中奇 校核: 叶中奇



3.17 为了确保公司三废对外达标排放，每年委托第三方检测机构对公司的废水、废气和厂界噪音进行取样检测，2022 年 2 月和 2023 年 6 月连续两年检测结果符合法律法规规定的排放限值。以下为检测报告节选。

[illegible]

3.18 公司建立《环境负荷物质管理基准》，明确规定产品中各项有害物质的管制标准，对外签署《关于产品中不使用规定化学物质保证书》，确保公司交付的产品符合 ROHS/REACH 等环保标准。每年公司送产品至第三方检测机构，对物料和成品进行 ROHS/REACH 检测，确保产品符合环保要求，确保消费者使用安全。以下为检测报告节选。



4、为了向社会公众披露公司的环保绩效，公司通过“CDP 全球环境信息研究中心”完成每个年度的气候变化调查问卷。公共平台对公司的能资源消耗量、温室气体排放量等环境数据进行主动披露，接受客户、媒体、当地政府、公众社会的监督；右侧为 CDP 气候调查问卷节选。



5、公司为了不断提升公司环境管理绩效，制定了一系列的绩效考核 KPI，如能资源使用量统计、环保污染事件、化学品泄漏事件、产品环保投诉事件、固体废弃物产生量、绿化面积、绿化植物种类、环保产品百分比、水污染物排放总量、化学品使用量。以下为 2022 年度环境管理绩效 KPI 指标达成统计。

上海钜祥精密模具有限公司

能源统计表

项目	2022年												合计
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	
用电量 (kwh)	541,950	448,230	444,160	405,310	465,630	696,090	987,080	1,006,030	666,900	440,970	452,980	582,680	7,138,010
用水量 (吨)	3,421	1,256	2,277	2,671	3,676	2,388	2,526	2,620	2,359	2,208	2,190	2,337	29,929
其他能源 (燃油) 使用量 (升)	4,278	3,632		7,082		6,456	5,381	6,125	5,376	4,394	5,489	3,734	51,948

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

上海钜祥精密模具有限公司

环保污染、化学品泄漏事件

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
目标发生事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
环保污染事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
化学品泄漏事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
环保投诉事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
达成状况	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

上海钜祥精密模具有限公司

2022年度其他废弃物统计总表

危险废物			一般工业固废			
			可回收垃圾		可回收原材料	
品名	编码	重量 (吨)	品名	重量 (吨)	品名	重量 (吨)
废矿物油	900-249-08	4.848	纸板	3.73	废钢	850
有机清洗废液	900-404-06	17.937	周转箱	0.8125	废铝	400.26
废活性炭	900-039-49	0.75	废木枝板	52.27	废铁	1599.53
油泥	900-200-08	0.8	废缠绕膜	2.7335	废不锈钢	299.617
污泥	336-064-17	1.6	废抹布	20	废包装纸	31.17
废乳化液	900-006-09	0.4				
工业酒精瓶	900-041-49	0.79				
废油桶	900-041-49	68只				
合计		27.125吨68只	合计	79.546吨	合计	3180.577吨

审核：徐仲青2023.1.6

制表：郑君兰2023.1.6

上海钜祥精密模具有限公司

绿化统计表

项目	数据
绿化面积 (平方)	15000
占地面积 (平方)	44217
占比	33.9%
绿化种植每年保持种类 (种)	10
2022年度环保产品百分比	100%
2022年度水污染物年排放总量 (吨)	11.92

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

上海钜祥精密模具有限公司									
一般固废 - 一般固废台账									
废物名称	废物类别	2022年产生总量	2021年产生总量	2022年贮存总量	2022年移出总量	2022年自行处置利用总量	备注	状态	操作
废钢	金属和合金废料	850	0	0	850	0		已回收	查看
废抹布	纺织废物	20	0	0	20	0		已回收	查看
废纸箱	其他有机废物	3.7	0	0	3.7	0		已回收	查看
废塑料瓶和PE软管	塑料	0.8	0	0	0.8	0		已回收	查看
废木材板	废木材	52.27	0	0	52.27	0		已回收	查看
废铝	金属和合金废料	400	0	0	400	0		已回收	查看
废铝棒	其他有机废物	31.17	0	0	31.17	0		已回收	查看
废缠绕膜和PE软管	塑料	2.73	0	0	2.73	0		已回收	查看
废铁	金属和合金废料	1599	0	0	1599	0		已回收	查看
废不锈钢	金属和合金废料	299	0	0	299	0		已回收	查看
合计		1260.67	0	0	1260.67	0			



化学品使用量

项目	2022年												合计
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	
盐酸 (kg)	600	300	300		600	300		300	300	300	300	200	3,500
片碱 (kg)	300	150	150		300	150		150	150	150	150	100	1,750
洗净液 (L)	7200	4000	7000	0	14800	6000	11200	14400	6800	6800	10400	8600	97,200

审核: 徐仲青2023. 1. 6

制表: 季虹燕2023. 1. 6

公司范围 1 和范围 2 的燃油和电力消耗, 按照每种能源的排放因子和排放系数核算公司每年度的 CO2 的排放量, 根据统计 2022 年度公司的电力消耗为 7138.01 兆瓦时, 燃油 51948 升=37.403 吨(1L=0.72Kg), 核算范围 1 二氧化碳当量为 164.605 吨, 范围 2 二氧化碳当量为 4070.81 吨。

十二、商业道德管理

- 1、公司建立《诚信和廉洁经营管理程序》、《公平商业行为准则》和《信息安全管理规定》, 遵守总公司的《诚信经营守则》, 对公司商业道德和信息安全日常运行进行管理。
- 2、为了充分贯彻执行公司的《诚信经营守则》, 内部公司所有中高层管理人员签订《管理人员遵守行为守则承诺书》, 外部签订《廉洁合作协议书》。

上海钜祥精密模具有限公司
管理人员遵守行为守则承诺书

本人郑重承诺: 遵守公司制订的各项规章制度, 恪守、忠实、遵守职业道德和法律法规, 向公司管理层提供真实、准确、及时、完整的报告, 以便公司管理层及时做出决策, 并遵守下列行为守则:

- 遵守法律法规
- 禁止受贿
- 禁止不正当交易
- 遵守工作场所的安全规定
- 遵守保密规定
- 遵守健康和安全规定
- 遵守知识产权规定
- 遵守环境保护规定, 保护生态环境, 禁止污染环境

姓名	职位	日期	承诺人
黄建明	经理	2023.01.06	黄建明
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理	2023.01.06	赵强
周强	经理	2023.01.06	周强
吴强	经理	2023.01.06	吴强
孙强	经理	2023.01.06	孙强
李强	经理	2023.01.06	李强
王强	经理	2023.01.06	王强
张强	经理	2023.01.06	张强
赵强	经理		

6、公司定期组织信息安全应急演练，如当公司网络攻击导致服务器异常时的应急处理，提高信息安全中突发事件的风险应对能力，使的对公司的损害降到最低。

[illegible]

7、通过“信用中国”对公司的“企业信用”进行了调查，公司的“信用记录报告”显示，公司被定义为“守信激励对象”，且“诚实守信”列表中连续6年被评为“纳税信用A级纳税人”公司从1995年成立至今，保持信用良好。

[illegible]

8、公司为了不断提升公司商业道德管理绩效，制定了一系列的绩效考核 KPI,如举报违反商业道德不良事件数量、发生腐败事件数量、发生信息泄露事件数量、发生法律诉讼事件数量、发生侵权事件数量和参加商业道德培训人数百分比。以下为 2022 年度商业道德管理绩效 KPI 指标达成统计。

 上海钜祥精密模具有限公司
商业道德KPI统计

项目	2022年											
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
目标举报不良事件数量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
实际举报不良事件数量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
达成状况	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标
目标发生腐败事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
实际发生腐败事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
达成状况	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标
目标信息泄漏事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
实际信息泄露事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
达成状况	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标
目标发生法律被诉事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
实际发生法律被诉事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
达成状况	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标
目标公司发生侵权事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
实际公司发生侵权事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
达成状况	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标	达标

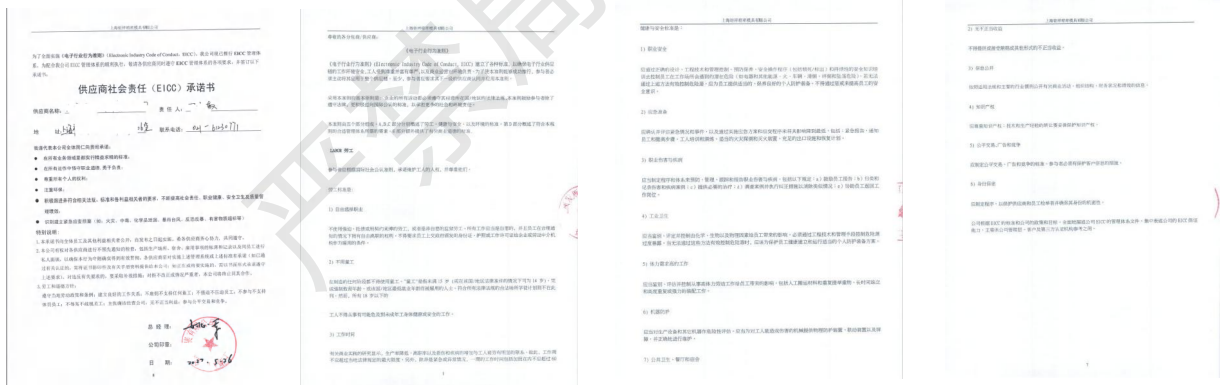
项目	2022年
商业道德培训实际人数	136
商业道德培训员工百分比	37.4%

审核：徐仲青2023.1.6

制表：季虹燕2023.1.6

十三、可持续采购管理

- 1、公司建立《采购管制程序》，对合作供应商进行管理，提高供应商的劳动人权、环境保护和商业道德的绩效。
- 2、公司建立供应商行为守则《供应商社会责任承诺书》，内容包括劳工（童工、自由择业、工作时间、工资与福利、人道待遇、不歧视、自由结社、供应商多元化）、健康与安全（职业安全、应急准备、职业伤害与疾病、工业卫生、体力需求高的工作、机器防护、公共卫生餐厅和宿舍）、环境（环境许可、预防污染和节约资源、有害物质、废水及固体废弃物、空气排放、产品含量控制）、管理体系、道德规范（廉洁经营、无不正当收益、信息公开、知识产权、公平交易广告和竞争、身份保密）要求，要求合作的供应商签署并遵守。以下为供应商签署承诺书节选。



The image shows a sample of a 'Supplier Social Responsibility (SR) Commitment Letter' (供应商社会责任(E100)承诺书) form. It includes sections for the supplier's name, address, and a commitment to follow the company's policies on labor, health, safety, and the environment. The form is in Chinese and includes a signature line for the supplier representative.

- 3、公司在与供应商合作之前，对其进行风险评估和调查，确定供应商的综合能力后再与其建立合作关系。

EEHS QUESTIONS TO SCHNEIDER (SE) SUPPLIER OF SUPPLIER (TIER 2)			
SR Supplier:	Schneider direct supplier name Schneider direct supplier contact name		
Supplier of SR:	Company Name: Factory Address: Product & Services activities performed at your facility		
Topic	Question	Answer (Yes, No or NA)	Explanation, evidences
Labor	Do you follow the 2 requirements below: 1. Do not hire child 2. Do not hire young worker while jeopardizing their health or safety, including night work or overtime 贵公司是否遵守以下2个要求: 1.不雇用童工(16岁以下) 2.不雇用未成年工(16至18周岁)且把他们放在职业危害岗位或者夜班、加班	Yes	
Labor	Do you monitor employees over time, mandatory weekly rest day and vacation period to comply with your regulation 贵公司是否控制员工加班时长? 保证每周工作6天有一天休息?	Yes	
Labor	Do you monitor employees wages in order that minimum legal wages, overtime compensation and due date of payment comply with regulation 贵公司是否关注基本工资部分, 保证其不低于当地最低工资, 加班工资是否正计算? 1.是否是按一个月四发发?	Yes	
Environment	Has the facility obtained all required environmental permits, approvals, licenses and registrations - describe which ones 贵公司是否通过了环保三同时验收?	Yes	
Environment	Are process waste water and air emission characterized, routinely monitored, controlled and treated as required prior to discharge? 废水和废气在排放之前是否按要求进行分类、常规监控、控制和处理?	Yes	

Environment	Are Hazardous substances including wastes properly categorized, labeled, handled, stored, transported and disposed using government-approved and/or licensed vendors 危险废弃物是否按照法规进行分类、标签、储存, 并由有资质的单位转运和处理?	Yes	
Health & Safety	Do you have an appointed person in charge of Safety who performs safety risk assessment, gets required H&S permits, approvals, licenses and registrations, trains all employees, monitors usage of appropriate PPE (Personal Protective Equipment) and controls workers exposure to chemicals 贵公司是否指定人员负责安全管理事务, 包括风险辨识、获得各类许可证、培训员工、管理PPE、化学品管理等?	Yes	
Health & Safety	Do you assess all potential emergencies that could affect the site and do you have an effective emergency response programs. Are the emergency exits clearly marked, maintained, unlocked and free from blockage? Has your facility an effective fire alarm in all building areas? 贵公司是否识别了所有可能的紧急情况并制定应急预案? 安全出口是否有清楚的标识, 保持畅通、未上锁和门栓? 建筑内是否有报警系统?	Yes	
Ethics	During the past 3 years, has the facility been prosecuted or cited for labor or ethics, environment, Health & Safety violations resulting in penalties or corrective actions mandated by a court or government authority? 过去3年中, 贵公司是否被劳工、道德、环境、职业健康、安全相关政府机构处罚或强制整改/停工?	No	
Management System (policies, programs, procedures, and review processes)	Do you have a Management System reviewed periodically at Company Board level? Please list certificates on Labor & Ethics, Environment, Health & Safety. 贵公司是否获得社会责任、劳工、道德、环境、安全、职业健康相关管理体系证书? 如: 清单列	Yes	附件随邮件发送

6、同时公司完成冲突矿产 CMRT 调查表，证明公司贯彻执行“禁止冲突矿产”的承诺。

7、公司与供应商签署采购协议，采购协议中包括了对劳工、环境保护、健康安全和商业道德方面的条款要求，通过合约的形式推动供应商的管理绩效。

8、为了确保供应商提供的原材

料/产品符合产品环保 ROHS/REACH 的标准，要求供应商签署《有关制品中含有物质的保证书》

9、为了加强对供应商的管理，公司对从事供应商管理的采购人员进行能力培训和绩效考核，提升采

购人员的能力。

[illegible][illegible][illegible][illegible]



上海对外经贸大学

《商务谈判实训》

受训单位: GSO080301-1-2

课程名称: 供商商品质量管理

训 师: 周玲 训内师: □内训 □外训

上课时间: 2022 年 月 日 起 至 月 日 止 起 止 时间: 18 时 休 课 时间: 15 分 钟

时 数: 1 时 / 节

参加人员签名:

工号	姓名	工号	姓名	工号	姓名
1	李朝林				
2	王健				
3	王健				
4	王健				
5	王健				
6	王健				
7	王健				
8	王健				
9	王健				
10	王健				
11	王健				
12	王健				
13	王健				
14	王健				
15	王健				
16	王健				
17	王健				
18	王健				
19	王健				
20	王健				
21	王健				
22	王健				
23	王健				
24	王健				
25	王健				
26	王健				
27	王健				
28	王健				
29	王健				
30	王健				
31	王健				
32	王健				
33	王健				
34	王健				
35	王健				
36	王健				
37	王健				
38	王健				
39	王健				
40	王健				
41	王健				
42	王健				
43	王健				
44	王健				
45	王健				
46	王健				
47	王健				
48	王健				
49	王健				
50	王健				
51	王健				
52	王健				
53	王健				
54	王健				
55	王健				
56	王健				
57	王健				
58	王健				
59	王健				
60	王健				
61	王健				
62	王健				
63	王健				
64	王健				
65	王健				
66	王健				
67	王健				
68	王健				
69	王健				
70	王健				
71	王健				
72	王健				
73	王健				
74	王健				
75	王健				
76	王健				
77	王健				
78	王健				
79	王健				
80	王健				
81	王健				
82	王健				
83	王健				
84	王健				
85	王健				
86	王健				
87	王健				
88	王健		</		

[illegible]



企业采购 公司采购 工厂采购

上海钜祥精密模具有限公司

采购管理培训

Procurement management training

讲课人：钮克琴
日期：2022-9-20



10、对采购人员进行月度绩效考核，将供应商管理绩效纳入采购人员的考核内容。

上海钜祥精密模具有限公司

绩效考核表

姓名: 钮克琴 日期: 2022.9.20

岗位	序号	考核指标	权重	目标值	计算公式/考核说明	核算周期	单位	评分标准	数据来源	考核方式	得分
采购员	1	进料合格率	25%	95%	根据每月进料评价表	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	采购部	分管理	24
	2	IPC来料合格率	25%	95%	根据每月来料评价表的IPC来料合格率	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	17
	3	进料合格率	25%	95%	根据每月进料评价表	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	25
	4	来料合格率	10%	100%	根据每月来料评价表	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	10
	5	原材料合格率	10%	95%	一次一分	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	9
	6	供应商合格率	10%	100%	按照每月评价	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	10
合计											95

评价人: 陈

上海钜祥精密模具有限公司

绩效考核表

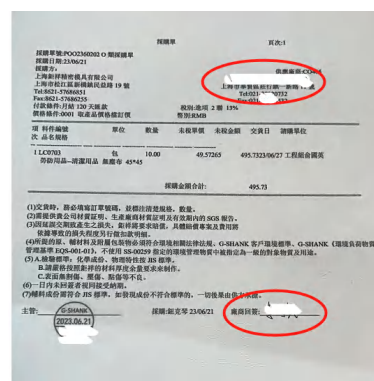
姓名: 钮克琴 日期: 2022.9.20

岗位	序号	考核指标	权重	目标值	计算公式/考核说明	核算周期	单位	评分标准	数据来源	考核方式	得分
采购员	1	进料合格率	25%	95%	根据每月进料评价表	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	采购部	分管理	25
	2	IPC来料合格率	25%	95%	根据每月来料评价表的IPC来料合格率	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	18
	3	进料合格率	25%	95%	根据每月进料评价表	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	25
	4	来料合格率	10%	100%	根据每月来料评价表	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	10
	5	原材料合格率	10%	95%	一次一分	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	9
	6	供应商合格率	10%	100%	按照每月评价	月度	%	达到目标得分，目标值和实际得分一致，每增减一分，增减一分	品质部	分管理	10
合计											97

评价人: 陈

11、公司支持所有者为女性/少数民族/残疾人士的供应商，对其采取一定的扶持措施(如缩短支付周期、增加采购订单量等)。

以下合作供应商法人为女性的。



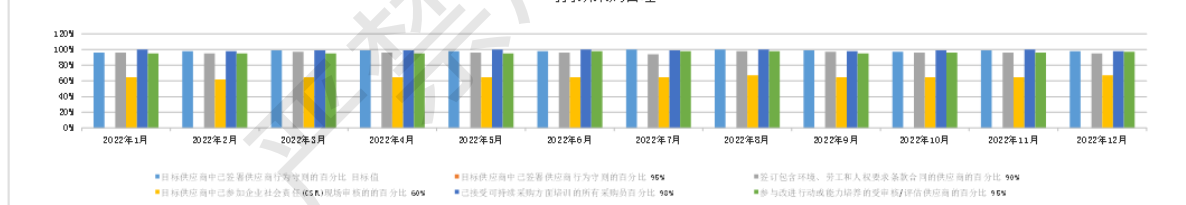
12、公司为了不断提升公司可持续采购管理绩效，制定了一系列的绩效考核 KPI,如已签署供应商行为守则的百分比、签订包含环境劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比、供应商中已参加企业社会责任 (CSR) 现场审核的的百分比、已接受可持续采购方面培训的所有采购员百分比、参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比、可持续采购发生故事。以下为 2022 年度可持续采购管理绩效 KPI 指标达成统计。

上海钜祥精密模具有限公司

可持续采购管理KPI统计表

统计项目	月份	2022年1月	2022年2月	2022年3月	2022年4月	2022年5月	2022年6月	2022年7月	2022年8月	2022年9月	2022年10月	2022年11月	2022年12月
目标供应商中已签署供应商行为守则的百分比	目标值	96%	98%	99%	99%	98%	98%	100%	100%	99%	97%	99%	98%
	95%												
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	90%	96%	95%	97%	96%	96%	96%	94%	98%	97%	96%	96%	95%
目标供应商中已参加企业社会责任 (CSR) 现场审核的的百分比	60%	65%	62%	65%	65%	65%	65%	65%	67%	65%	65%	65%	67%
已接受可持续采购方面培训的所有采购员百分比	98%	100%	98%	99%	99%	100%	100%	99%	100%	98%	99%	100%	98%
参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比	95%	95%	95%	95%	95%	95%	98%	98%	98%	95%	96%	96%	97%
可持续采购发生故事	不可发生	未发生	未发生	未发生	未发生	未发生	未发生	未发生	未发生	未发生	未发生	未发生	未发生
达成状况		已达成	已达成	已达成	已达成	已达成	已达成	已达成	已达成	已达成	已达成	已达成	已达成

可持续采购管理



超出目标值原因分析: 无

相应的纠正预防措施: 无

核准: 刘丽君

制表: 周静

日期: 2022年12月30日

十四、未来展望

公司在保持健康发展的、提高生产经营效益的同时,发挥企业担当、注重回报社会,注重构建和谐、友善的公共关系,积极参与社会公益事业。



树立上海钜祥企业核心价值观：以善良、诚信、勇敢、负责为本，为客户创造价值、为员工创造机会、为社会创造效益。

企业愿景：专精于精密制造领域，成为人类科技进步的先锋。

十五、报告说明

本报告披露了上海钜祥精密模具有限公司的企业文化、健康安全、环境保护、和谐劳动关系建立、商业道德和信息安全以及可持续采购方面的行动和绩效，通过在企业网站上对外公布，加强与社会各界、客户和企业员工的沟通与交流，为上海钜祥的可持续发展助力。接受社会各界、客户、合作商、员工以及当地政府部门的监督。

本报告为年度报告，部分绩效行动超出报告时间范围。

企业社会责任报告每年发布一次。

公司地址：上海市松江区新桥镇民益路 19 号

联系方式：021-57686851

邮箱：gssjhy@g-shank.cn

网址：www.gs.com.tw

